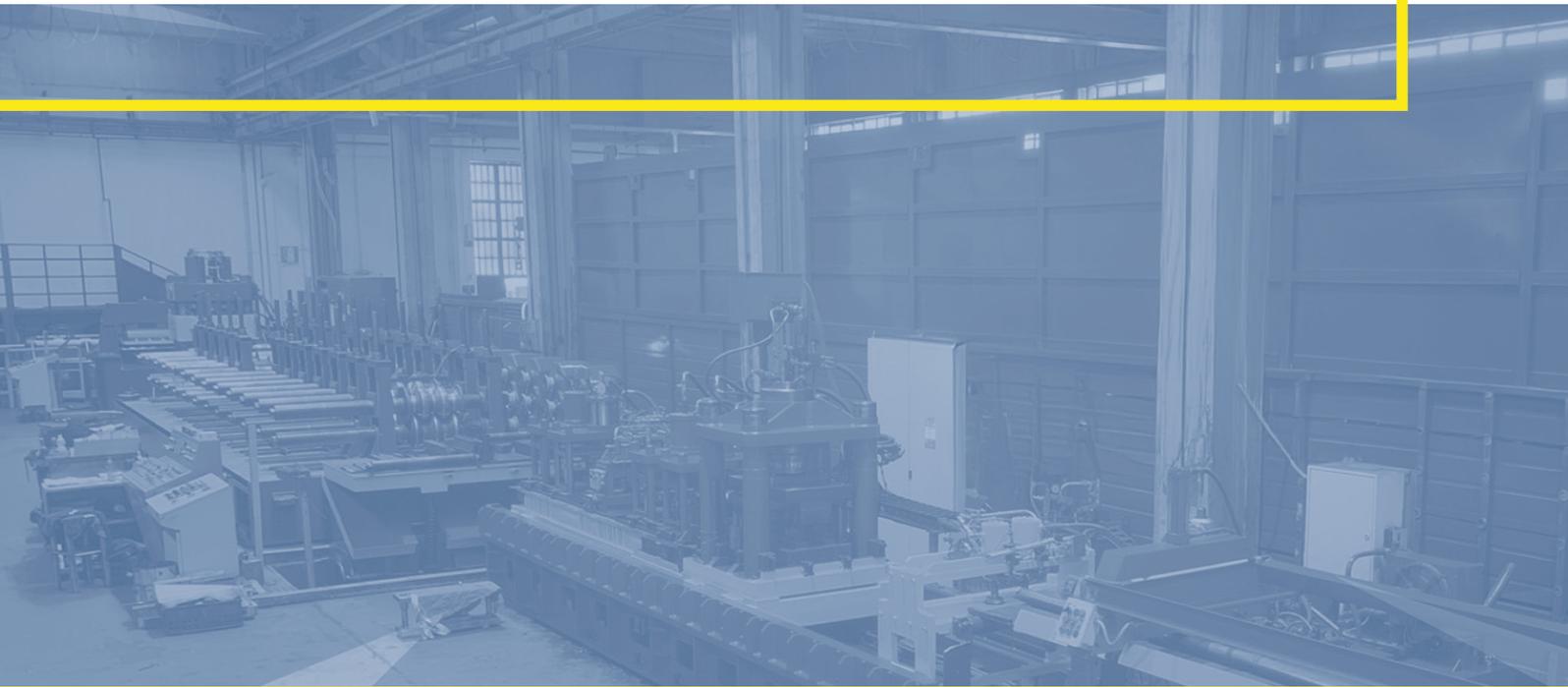


# BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2024



<b>0.</b>	<b>Lettera agli stakeholder</b>	<b>4</b>
<b>1.</b>	<b>Nota metodologica</b>	<b>6</b>
<b>2.</b>	<b>Gestione etica del business</b>	<b>8</b>
2.1	La nostra storia	8
2.2	Vision, Mission e valori	10
2.3	I principali settori in cui operiamo	12
2.4	Il nostro vantaggio competitivo	14
<b>3.</b>	<b>Il nostro impegno per la sostenibilità</b>	<b>15</b>
3.1	Il percorso di sostenibilità: da visione a strategia	16
3.2	Gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) di riferimento	18
3.3	Analisi di materialità e coinvolgimento degli stakeholder	19
3.4	La matrice di materialità	21
<b>4.</b>	<b>Governance e responsabilità</b>	<b>22</b>
4.1	Assetto societario e struttura organizzativa	23
4.2	Ruoli e responsabilità nella gestione ESG	24
4.3	Codici, policy e sistema di gestione integrato	26
4.4	Risk management e conformità normativa	28
4.5	Iniziative etiche e trasparenze	29
4.6	Relazione tra governance e temi materiali	30

<b>5.</b>	<b>La nostra catena del valore</b>	<b>31</b>
5.1	Struttura operativa e visione integrata	33
5.2	Le fasi della catena del valore:	34
5.3	Innovazione e sostenibilità lungo la filiera	36
5.4	Progetti di circolarità e collaborazione	37
5.5	Presenza sui mercati internazionali	38
5.6	Supply chain sostenibile	39
<b>6.</b>	<b>Le persone di trafilmetal</b>	<b>40</b>
6.1	Struttura occupazionale e ruoli	42
6.2	Formazione tecnica e aggiornamento continuo	44
6.3	Benessere, salute e sicurezza sul lavoro	45
6.4	Inclusione, diversità e dialogo interno	47
<b>7.</b>	<b>Impatto ambientale</b>	<b>48</b>
7.1	Gestione dei consumi energetici	50
7.2	Ottimizzazione dei materiali e riduzione dei rifiuti	54
7.3	Strategie per la riduzione delle emissioni	56
7.4	Progetti di economia circolare e riutilizzo	57
7.5	Efficienza e innovazione ambientale nei processi	58
<b>8.</b>	<b>Indicatori di performance</b>	<b>59</b>
8.1	Indicatori ESG selezionati	61
8.2	Obiettivi di miglioramento e piano di azione	62
8.3	Stato di avanzamento rispetto agli impegni del 2030	63
<b>9.</b>	<b>Allegati</b>	<b>64</b>
9.1	GRI Content Index	65
9.2	Glossario dei termini	68
9.3	Lista degli acronimi	69



0.

**Lettera agli  
stakeholder**



## Lettera agli stakeholder

Cari Stakeholder,

Trafilmetal Profilatura è lieta di presentare il proprio primo Bilancio di Sostenibilità, documento che testimonia il cammino intrapreso verso un modello di sviluppo improntato ai principi della trasparenza, dell'etica e della tutela ambientale.

L'attenzione alla sostenibilità costituisce da tempo un elemento distintivo della nostra identità aziendale: già nel 2012, attraverso l'adozione di un impianto fotovoltaico per l'autoproduzione di energia, abbiamo espresso una volontà concreta di coniugare progresso industriale e rispetto per l'ambiente. Questo orientamento si è rafforzato negli anni mediante la scelta di fornitori maggiormente virtuosi dal punto di vista ambientale, l'adesione a certificazioni di qualità e sostenibilità, nonché l'implementazione di politiche di miglioramento continuo, con l'obiettivo di promuovere un'industria più efficiente, sicura e consapevole.

Consci delle sfide imposte dal contesto globale e dell'urgente necessità di un cambiamento sistemico, riteniamo imprescindibile il nostro ruolo attivo nella creazione di valore condiviso per tutti gli stakeholder: clienti, collaboratori, fornitori, comunità locali e ambiente. In tale prospettiva, la nostra azienda si ispira ai valori di flessibilità, dinamismo e attenzione costante, che ci hanno consentito di preservare la continuità produttiva anche nei periodi più complessi, di investire nella formazione delle risorse umane, e di mantenere saldo il nostro impegno verso l'innovazione e il miglioramento qualitativo dei servizi offerti.

Il presente Bilancio non si limita a fotografare il nostro stato attuale, bensì intende delineare, con chiarezza e determinazione, le direttrici di sviluppo futuro: il perseguimento di una progressiva riduzione delle emissioni, l'espansione dei servizi in ottica di sostenibilità, il perfezionamento dei sistemi di gestione ambientale e della qualità, e il consolidamento delle relazioni con i nostri stakeholder in un'ottica di corresponsabilità e dialogo aperto.

Con questo documento desideriamo riaffermare la nostra ferma convinzione che il vero progresso non possa prescindere da un profondo rispetto per l'ambiente, da una valorizzazione autentica delle persone e da un impegno quotidiano verso una crescita sostenibile ed equilibrata.

Coscienti della responsabilità che il nostro operato implica e animati dalla convinzione che la sostenibilità rappresenti il fondamento imprescindibile per un progresso autentico e condiviso, rinnoviamo il nostro impegno a costruire, giorno dopo giorno, un futuro improntato ai valori della responsabilità, dell'etica e dell'innovazione.

Augurandoci che questo Bilancio possa costituire non soltanto uno strumento di rendicontazione, ma anche di condivisione e stimolo verso un percorso virtuoso comune, confermiamo la nostra volontà di proseguire, insieme ai nostri stakeholder, verso un modello di crescita sostenibile, inclusiva e duratura.

---



1.

**Nota  
metodologica**

# 1.

## Nota metodologica

Il presente Report è stato redatto in conformità ai Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards 2021 del GRI (Global Reporting Initiative).

Per la sua redazione sono stati presi in considerazione i seguenti principi di rendicontazione previsti dai GRI Standards, necessari alla definizione del contenuto e della qualità del documento: inclusività degli stakeholder, contesto di sostenibilità, materialità, completezza, equilibrio, comparabilità, accuratezza, tempestività, chiarezza e affidabilità.

Il documento fa riferimento all'esercizio 2024 (1° gennaio 2024 – 31 dicembre 2024). Al fine di facilitare la comparabilità della performance aziendale nel corso del tempo, sono stati riportati anche i dati relativi ai due esercizi precedenti (2022 e 2023); inoltre, in chiave prospettica, si è ritenuto importante descrivere gli eventi significativi intercorsi nel primo quadrimestre del 2025.

Dal momento che il suddetto Report è stato redatto in conformità agli standard del GRI, i riferimenti alle disclosure GRI sono riportati all'interno del testo e opportunamente evidenziati.

In termini di controllo interno dei contenuti presentati nel Report, l'Organizzazione ha predisposto un sistema che prevede:

- **un sistema di controllo interno**, opportunamente guidato da un'azienda esterna, per la raccolta dei dati, volto a garantire la corretta risalita e rendicontazione delle informazioni di carattere non finanziario;
- **la sottoscrizione di una lettera di attestazione** da parte dei soggetti di vertice avente ad oggetto i dati che costituiscono i paragrafi della Dichiarazione di propria competenza.

Nello specifico, in termini di controllo esterno, il Report è sottoposto ad esame da parte di Eurast S.r.l.. Gli indicatori quantitativi non riferiti ad alcun general topic o topic-specific disclosure dei GRI Standards, riportati in corrispondenza delle pagine indicate nel Content Index, sono altresì stati oggetto di esame da parte di Eurast S.r.l.

Il presente documento è stato approvato dalla Direzione di Trafilmetal S.r.l. in data 31/07/2025.



2.

**Identità e  
struttura  
aziendale**

# 2.

## Identità e struttura aziendale

### 2.1 La nostra storia

# 1954

Fondata nel 1954, Trafilmetal S.r.l. si afferma sin dagli esordi quale interprete d'eccellenza nell'ambito della lavo-

razione dei metalli, con una specializzazione distintiva nella realizzazione di profilati speciali su disegno, ottenuti a partire da tubo e da nastro, in una pluralità di qualità di acciaio idonee alle più diversificate applicazioni industriali.

Animata da una visione imprenditoriale lungimirante e da una costante propensione all'innovazione, l'azienda ha saputo guidare il proprio percorso evolutivo con rigore strategico e coerenza industriale, orientandosi verso una progressiva sofisticazione tecnologica, il rafforzamento delle competenze interne e il consolidamento della propria presenza sui mercati nazionale, europeo ed extraeuropeo.

# 2012

Nel corso dei decenni, la vicenda imprenditoriale di Trafilmetal si è intrecciata, con consapevolezza e resilienza, alla trasformazione del

tessuto manifatturiero italiano, mostrando capacità adattive rispetto alle fluttuazioni economiche, ai cambiamenti tecnologici e alle nuove istanze di sostenibilità ambientale e sociale. Tra i passaggi più significativi si annovera l'adozione, nel 2012, di

un impianto fotovoltaico per l'autoproduzione di energia elettrica. Tale scelta ha rappresentato un gesto pionieristico di responsabilità ambientale, ben antecedente all'affermazione su scala globale dei principi di sviluppo sostenibile, e costituisce tutt'oggi una testimonianza concreta dell'impegno aziendale nella riduzione dell'impatto ambientale.

A corredo della propria crescita industriale, si è affiancato il potenziamento del sistema di gestione aziendale, evolutosi attraverso l'adozione di certificazioni riconosciute a livello internazionale, quali la UNI EN ISO 9001:2015 per la qualità e la UNI EN ISO 45001:2023 per la salute e sicurezza sul lavoro. Questi strumenti riflettono la volontà dell'impresa di promuovere ambienti di lavoro sicuri, rispettosi della persona e dei suoi diritti fondamentali.

Il posizionamento competitivo di Trafilmetal Profilatura si fonda oggi sulla capacità di offrire soluzioni tecniche ad alto valore aggiunto, grazie a un ventaglio produttivo estremamente flessibile, che consente la realizzazione di profilati con spessori compresi tra 0,7 mm e 11 mm, sviluppi massimi fino a 1.500 mm e lunghezze fino a 24 metri. Tale versatilità, congiunta a un know-how specialistico maturato in settant'anni di esperienza, consente all'azienda di soddisfare le più articolate esigenze progettuali, operando trasversalmente in una molteplicità di settori industriali.

## 2.2 Vision, mission e valori

Animata da una tensione costante verso il miglioramento continuo e la creazione di valore condiviso, Trafilmetal Profilatura S.r.l. ambisce a consolidare il proprio ruolo di attore consapevole e responsabile nel panorama industriale, promuovendo un modello di sviluppo armonico e integrato, capace di coniugare competitività economica, innovazione tecnologica e adesione ai principi della sostenibilità ambientale, sociale ed economica.

La vision dell'azienda si articola nella volontà di contribuire, con rigore e proattività, alla definizione di un'industria metalmeccanica moderna, fondata su una sintesi virtuosa tra efficienza produttiva, tutela delle risorse naturali e promozione dei diritti fondamentali della persona, in un'ottica di prosperità condivisa, duratura e inclusiva.

La missione di Trafilmetal si traduce in un impegno concreto, orientato lungo tre direttrici strategiche essenziali:



### **Eccellenza tecnica e personalizzazione del servizio**

fornire soluzioni ad alto valore aggiunto, progettare per rispondere in maniera puntuale, flessibile e tailor-made alle specifiche esigenze dei clienti, in un'ottica di partnership industriale.



### **Sostenibilità come principio ispiratore**

promuovere pratiche produttive responsabili, basate sull'efficienza dei processi, sull'adozione di fonti energetiche rinnovabili e su una gestione consapevole delle risorse naturali, nel pieno rispetto dei vincoli ambientali e delle generazioni future.



### **Centralità del capitale umano**

valorizzare il contributo individuale e collettivo delle proprie risorse, favorendo un contesto lavorativo inclusivo, sicuro, improntato alla dignità della persona e alla crescita continua delle competenze.

I valori fondanti che orientano l'agire quotidiano dell'impresa non si configurano come dichiarazioni astratte, bensì come riferimenti operativi concreti, radicati nella cultura aziendale:



**Flessibilità**, intesa come capacità strutturale di interpretare e anticipare l'evoluzione delle esigenze del mercato, adattando tempestivamente soluzioni, processi e approcci alle mutevoli condizioni del contesto competitivo;



**Dinamismo**, quale propensione costitutiva all'innovazione, al miglioramento continuo e alla rigenerazione costante dei modelli organizzativi e delle strategie operative.



**Attenzione**, espressa come cura rigorosa per la qualità del prodotto, sensibilità nella gestione delle relazioni interne ed esterne. E rispetto profondo per l'ambiente e il territorio in cui l'azienda opera.

Tale insieme valoriale rappresenta il fondamento imprescindibile su cui si struttura la strategia d'impresa, orientando le scelte gestionali e relazionali e rafforzando il posizionamento di Trafilmetal quale organizzazione orientata a uno sviluppo sostenibile, resiliente e generativo di valore per tutti gli stakeholder.

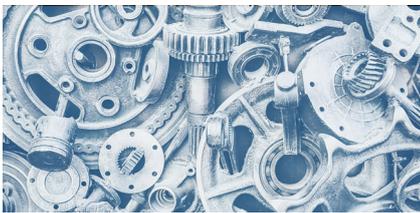
## 2.3 Principali settori di attività

Nel contesto dell'industria metalmeccanica europea, Trafilmetal Profilatura S.r.l. si distingue per l'elevata specializzazione nella profilatura a freddo di metalli, segmento in cui ha progressivamente affermato una leadership fondata su un equilibrio connubio tra innovazione tecnologica, competenza ingegneristica e cura artigianale del dettaglio.

L'azienda si dedica alla realizzazione di profilati speciali su disegno, ottenuti da tubo e nastro, lavorando una vasta gamma di acciai selezionati.

L'offerta produttiva si articola su geometrie altamente personalizzabili, con spessori compresi tra 0,7 mm e 11mm, sviluppo fino a 1.500 mm e lunghezze massime pari a 24 metri. Tale versatilità rappresenta uno dei principali fattori abilitanti nelle capacità dell'impresa di rispondere con precisione e reattività alle più complesse esigenze applicative.

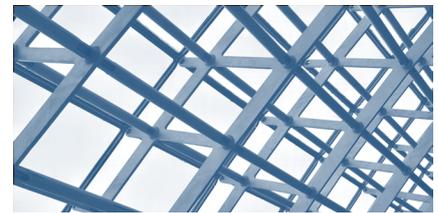
Grazie a tale flessibilità, Trafilmetal Profilatura presidia un ampio spettro di settori industriali, tra cui si annoverano:



**Industria meccanica e componentistica di precisione**, con applicazioni che richiedono elevata accuratezza geometrica e prestazioni meccaniche avanzate;



**Settore edile e infrastrutturale**, in cui i profilati trovano impegno in sistemi portanti, serramenti strutturali e carpenterie leggere;



**Building & Construction, con soluzioni per involucri architettonici**, elementi portanti, sistemi di tamponamento e serramenti tecnici;



**Settore energia**, con soluzioni dedicate a impianti rinnovabili, fotovoltaici, termici e strutture di supporto;



**Comparto nautico**, in cui si richiedono elevati standard di protezione, precisione e leggerezza;



**Settore mobility**, con componenti per veicoli industriali, autobus, treni, carrelli elevatori e sistemi intermodali;



**Carpenteria leggera e strutture modulari**, incluse soluzioni prefabbricate e strutture per allestimenti tecnici;



**Arredo tecnico e civile**, con profili destinati a scaffalature industriali, sistemi di arredo e soluzioni d'interno.

In ciascuno di questi ambiti, Trafilmetal Profilatura non si limita a fornire un prodotto, ma si configura come partner tecnologico, capace di supportare le fasi di co-progettazione, prototipazione e ottimizzazione funzionale, mantenendo in ogni passaggio una costante attenzione ai principi di qualità, affidabilità e sostenibilità.

Il sistema di approvvigionamento è imperniato su una rete di fornitori internazionali di primaria rilevanza, tra cui SSAB, Gruppo Arvedi e Marcegaglia, operatori noti per l'elevata qualità metallurgica, la tracciabilità della filiera e l'impegno concreto nella riduzione degli impatti ambientali.

Tale network di approvvigionamento consente all'azienda di garantire ai propri clienti l'utilizzo di materie prime selezionate, provenienti da filiere certificate, e di assicurare una continuità qualitativa elevata su tutte le commesse.

Sul versante commerciale, Trafilmetal Profilatura si distingue per la gestione di un portafoglio clienti ampio e diversificato, che comprende realtà di primo piano nei settori industriali, edilizi e manifatturieri italiani ed europei.

Tra i principali clienti figurano, a titolo esemplificativo, società quali Snoline S.p.A., Tecnocurve S.r.l., Mollificio Bortolussi S.r.l., Omas S.p.A., Cordivari S.r.l., nonché diversi gruppi multinazionali operanti nella progettazione di soluzioni meccaniche avanzate e sistemi per l'arredo tecnico.

Attraverso un approccio fondato sulla flessibilità operativa, sulla co-progettazione con il cliente e sull'attenzione costante alla qualità e alla puntualità delle forniture, Trafilmetal si propone non soltanto come produttore, ma come partner industriale affidabile e proattivo, capace di supportare la competitività dei propri committenti in un contesto globale in costante evoluzione.

## 2.4 Vantaggio competitivo

Nel contesto altamente competitivo e globalizzato dell'industria metalmeccanica, Trafilmetal Profilatura S.r.l. si distingue per il possesso di un vantaggio competitivo solido, multidimensionale e profondamente radicato nella propria identità aziendale. Tale vantaggio è il frutto di decenni di esperienza, di un costante orientamento strategico all'innovazione e di una cultura industriale improntata alla qualità, alla flessibilità e alla responsabilità.

Elemento cardine del posizionamento distintivo dell'azienda è la straordinaria capacità di coniugare precisione tecnica, eccellenza manifatturiera e flessibilità produttiva. Ciò consente a Trafilmetal Profilatura di rispondere in maniera efficace sia a commesse di elevato volume e standardizzazione sia a lotti personalizzati ad alto valore aggiunto, offrendo una gamma di soluzioni calibrate sulle esigenze specifiche di ciascun cliente.

A ciò si aggiunge una filiera di approvvigionamento altamente qualificata, unita a una cultura della qualità supportata da certificazioni riconosciute e da un approccio proattivo nei confronti dei clienti, considerati partner strategici di lungo periodo.

Infine, il forte impegno verso l'innovazione responsabile e la sostenibilità ambientale, manifestato attraverso investimenti in fonti rinnovabili e pratiche di efficienza energetica, costituisce un ulteriore elemento distintivo che proietta Trafilmetal Profilatura verso un modello di crescita resiliente, dinamico e orientato al valore condiviso.

Nel solco di una cultura improntata alla legalità, all'integrità e alla responsabilità sociale, Trafilmetal ha formalizzato i propri principi etici attraverso l'adozione del proprio Codice Etico, approvato in data 10 febbraio 2025.

Tale documento sancisce valori fondamentali quali la correttezza, l'onestà, la lealtà, la trasparenza, il rispetto delle persone e la tutela dell'ambiente, configurandosi quale strumento essenziale di orientamento dei comportamenti aziendali.

Attraverso una gestione ispirata a tali principi, Trafilmetal si impegna a operare nel rispetto delle leggi, dei diritti umani e dei più alti standard di responsabilità, costruendo relazioni di fiducia con i propri stakeholder e consolidando il proprio posizionamento quale impresa responsabile, affidabile e orientata allo sviluppo sostenibile.



3.

**Il nostro  
impegno per la  
sostenibilità**

# 3.

## Il nostro impegno per la sostenibilità

### 3.1 Il percorso di sostenibilità: da visione a strategia

Per Trafilmetal Profilatura, la sostenibilità non rappresenta una risposta congiunturale a trend emergenti o ad adempimenti normativi, ma è la naturale espressione di una visione strategica autentica, profondamente radicata nella propria cultura aziendale.

Fin dalle origini, l'impresa ha mostrato una spiccata propensione verso pratiche industriali responsabili, orientando le proprie scelte alla salvaguardia dell'ambiente, alla tutela delle persone e alla creazione di valore duraturo per i propri stakeholder.

#### Una visione pionieristica della sostenibilità

Quando ancora il concetto di sostenibilità non era formalmente codificato come requisito dell'agire economico, Trafilmetal Profilatura ha intrapreso azioni concrete e volontarie in tale direzione. Un esempio emblematico è rappresentato dall'installazione, nel 2012, di un impianto fotovoltaico per l'autoproduzione di energia elettrica, testimoniando una sensibilità ambientale anticipatrice rispetto agli standard attuali. Tale orientamento si è progressivamente rafforzato, alimentato dalla consapevolezza che la sostenibilità non può essere relegata a una dimensione accessoria, bensì deve permeare l'intero modello di business, configurandosi come una leva strategica di competitività, resilienza e innovazione.

### L'evoluzione verso una strategia integrata

Nel corso degli anni, la visione iniziale si è evoluta in una strategia organica e strutturata, volta a integrare i principi di sostenibilità ambientale, sociale ed economica all'interno dei processi decisionali, gestionali e produttivi dell'organizzazione.

Questo processo ha comportato:

- L'adeguamento dei sistemi di gestione aziendale secondo standard internazionali certificati (ISO 9001:2015 per la qualità; ISO 45001:2023 per la salute e sicurezza dei lavoratori),
- L'introduzione di criteri di selezione dei fornitori ispirati a principi di responsabilità sociale e ambientale,
- la progressiva internalizzazione degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) come bussola per l'indirizzamento delle strategie di medio-lungo termine,
- l'implementazione di iniziative concrete per il miglioramento dell'efficienza energetica, la riduzione delle emissioni e l'ottimizzazione delle risorse.

### Verso una governance della sostenibilità

Al fine di garantire l'efficacia e la coerenza delle iniziative intraprese, Trafilmetal ha progressivamente strutturato un sistema di governance della sostenibilità, che prevede il coinvolgimento trasversale di tutte le funzioni aziendali, l'identificazione di obiettivi chiari, la definizione di indicatori di performance (KPI) specifici e la rendicontazione sistematica dei risultati conseguiti.

In tal modo, la sostenibilità cessa di essere una mera aspirazione e si traduce in un insieme di pratiche concrete, misurabili e migliorabili nel tempo, divenendo parte integrante del modello di gestione e contribuendo al rafforzamento della competitività e della reputazione dell'impresa.

## 3.2 Gli obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) di riferimento

Consapevole del proprio ruolo nella costruzione di un futuro equo e sostenibile, Trafilmetal Profilatura ha adottato l'Agenda 2030 delle Nazioni Unite come quadro di riferimento per la definizione delle proprie strategie di sostenibilità.

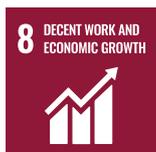
Tra i Sustainable Development Goals (SDGs) ritenuti prioritari per il contesto industriale operativo dell'azienda si evidenziano:



### Goal 7

#### Energia pulita e accessibile:

promosso tramite l'autoproduzione di energia da fonti rinnovabili e l'efficientamento degli impianti produttivi.



### Goal 8

#### Lavoro dignitoso e crescita economica

sostenuto mediante lavorativi sicuri, equi e inclusivi, orientati allo sviluppo professionale continuo.



### Goal 9

#### Imprese, innovazione e infrastrutture

attuato attraverso investimenti costanti in innovazione tecnologica, ammodernamento degli impianti e miglioramento dei processi industriali.



### Goal 12

#### Consumo e produzione responsabili

perseguito attraverso una gestione attenta delle risorse, la riduzione degli sprechi e una politica aziendale orientata al riciclo e alla minimizzazione degli impatti ambientali.



### Goal 13

#### Lotta contro il cambiamento climatico

perseguendo azioni concrete di mitigazione e adattamento ai cambiamenti climatici.

L'integrazione degli SDGs nella strategia aziendale conferma l'impegno di Trafilmetal Profilatura a contribuire alla transizione verso un modello di sviluppo più inclusivo e rigenerativo, che coniughi progresso economico e responsabilità ambientale.

### 3.3 Analisi di materialità e coinvolgimento degli stakeholder

Nel quadro di un approccio evoluto alla sostenibilità, che concepisce il valore d'impresa come strettamente connesso alla qualità delle relazioni instaurate con i propri interlocutori, Trafilmetal Profilatura S.r.l. ha posto al centro del proprio percorso di sviluppo il coinvolgimento sistematico degli stakeholder.

L'adozione di un modello di gestione responsabile e trasparente, ispirato ai principi ESG, richiede infatti una comprensione approfondita delle aspettative, delle percezioni e delle esigenze degli attori che, a diverso titolo, interagiscono con l'azienda e ne influenzano direttamente o indirettamente la capacità di generare valore nel tempo.

#### L'approccio metodologico adottato

Il processo di stakeholder engagement si è articolato attraverso una metodologia strutturata, basata su:

- **Identificazione e mappatura degli stakeholder rilevanti**, distinti in categorie omogenee in base al grado di influenza e interesse (dipendenti, clienti, fornitori, comunità locali, istituzioni, associazioni di categoria);
- **Definizione degli strumenti di consultazione**, calibrati in funzione della tipologia di stakeholder, con particolare riferimento all'utilizzo di questionari tematici elaborati ad hoc;
- **Raccolta e analisi sistematica dei feedback**, attraverso strumenti qualitativi e quantitativi, finalizzata all'emersione delle tematiche percepite come maggiormente materiali.

I questionari predisposti hanno rappresentato un canale diretto e immediato per la raccolta delle opinioni, delle percezioni e delle proposte di miglioramento da parte degli stakeholder, favorendo un coinvolgimento attivo e consapevole.

#### Gli strumenti di engagement

Trafilmetal ha sviluppato tre diversi strumenti di ascolto, ciascuno mirato a una specifica categoria di stakeholder:

- **Clienti**: questionario volto a rilevare il livello di conoscenza delle iniziative di sostenibilità intraprese dall'azienda, il grado di rilevanza attribuito a tali tematiche nei rapporti commerciali e la percezione del valore aggiunto derivante dall'impegno ESG di Trafilmetal.
- **Fornitori**: questionario finalizzato a esplorare il livello di sensibilizzazione sulla sostenibilità all'interno della catena di fornitura e a raccogliere suggerimenti in merito a pratiche di acquisto responsabile e selezione dei materiali.
- **Dipendenti**: questionario interno finalizzato a sondare il livello di consapevolezza e di coinvolgimento rispetto agli obiettivi di sostenibilità aziendale, nonché a raccogliere proposte migliorative per una gestione più efficace delle tematiche ambientali e sociali.

## I risultati emersi

L'analisi delle risposte raccolte ha permesso di delineare un quadro articolato e ricco di spunti:

- I clienti hanno riconosciuto la valenza strategica dell'impegno di Trafilmetal in ambito sostenibile, evidenziando come la responsabilità ambientale e sociale stia assumendo un peso crescente nei criteri di selezione dei partner commerciali.
- I fornitori hanno espresso apprezzamento per l'attenzione di Trafilmetal verso la sostenibilità, suggerendo un'ulteriore valorizzazione dei materiali a ridotto impatto ambientale e una maggiore collaborazione lungo tutta la catena di fornitura.
- I dipendenti hanno manifestato interesse per una maggiore sensibilizzazione interna, proponendo l'introduzione di iniziative formative mirate, l'adozione di pratiche ambientali quotidiane più strutturate e una comunicazione più capillare sugli obiettivi aziendali di sostenibilità.

## L'importanza del coinvolgimento strategico

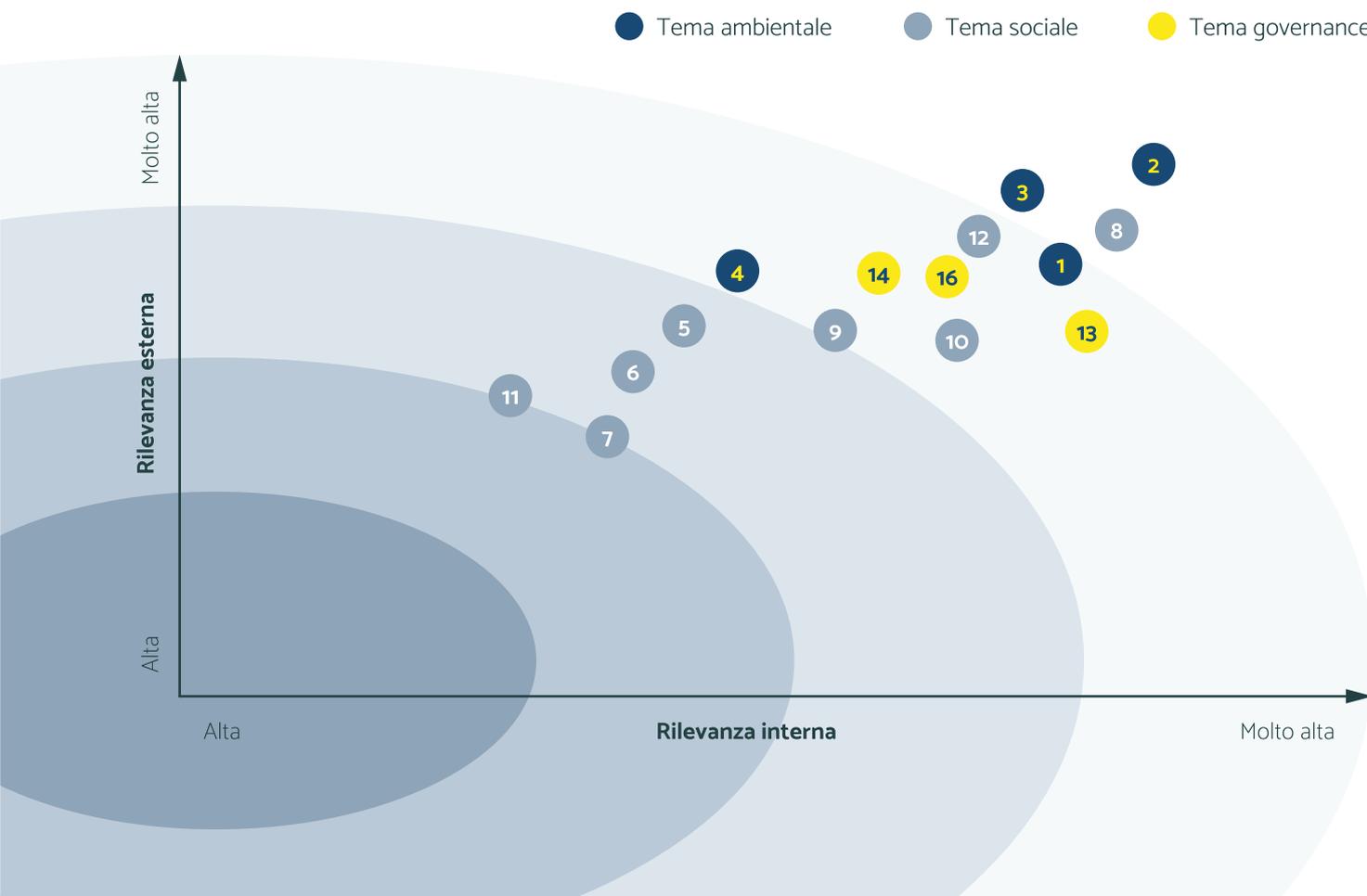
Attraverso il processo di stakeholder engagement, Trafilmetal ha potuto:

- Accrescere la propria capacità di ascolto attivo,
- Consolidare la fiducia dei propri interlocutori strategici,
- Orientare il proprio percorso di sostenibilità sulla base di evidenze concrete e non di mere assunzioni interne,
- Costruire un sistema di gestione più resiliente, capace di anticipare rischi reputazionali e cogliere opportunità di miglioramento.

Il coinvolgimento sistematico degli stakeholder non è stato, dunque, limitato a una fase preliminare del percorso di rendicontazione, bensì si configura come un elemento strutturale della governance di sostenibilità di Trafilmetal, destinato a essere consolidato e ampliato negli anni a venire.

### 3.4 La matrice di materialità

Pilastro		Tema
Temi Ambientali	1	Economia Circolare
	2	Efficienza Energetica
	3	Gestione dei rifiuti e delle risorse idriche
	4	Gestione delle Emissioni
Temi Sociali	5	Formazione e sviluppo professionale dei lavoratori
	6	Qualità del rapporto di lavoro
	7	Relazione con la comunità
	8	Salute e Sicurezza dei lavoratori
	9	Diversità e pari opportunità
	10	Valutazione della Supply Chain
	11	Protezione dati e cyber security
	12	Rapporto con i clienti
Temi Governance	13	Etica e Compliance
	14	Gestione del processo produttivo
	15	Qualità e sicurezza del prodotto
	16	Innovazione tecnologica



4.

Governance e  
responsabilità



# 4.

## Governance e responsabilità

### 4.1 Assetto societario e struttura organizzativa

Trafilmetal Profilatura S.r.l., impresa storicamente radicata nel tessuto produttivo lombardo, si configura quale società a responsabilità limitata a capitale interamente privato, la cui forma giuridica e struttura proprietaria riflettono un modello di governance improntato alla continuità, alla responsabilità diretta e alla solidità intergenerazionale.

L'assetto societario, consolidatosi nel tempo attorno a una compagine familiare coesa, ha saputo coniugare la prossimità gestionale tipica delle imprese a forte presidio proprietario con una progressiva strutturazione organizzativa, orientata all'eccellenza operativa e alla sostenibilità di lungo periodo.

Tale equilibrio consente oggi all'organizzazione di agire con reattività strategica, visione prospettica e capacità di adattamento ai mutamenti economici, tecnologici e normativi che caratterizzano il contesto industriale contemporaneo.

La guida dell'azienda è affidata a un Amministratore Unico, al quale competono le funzioni di indirizzo, coordinamento e supervisione generale delle attività, in un'ottica di presidio unitario, coerenza decisionale e allineamento tra visione strategica e azione gestionale.

La struttura organizzativa dell'impresa si fonda su un impianto funzionale chiaro, snello ed efficiente, articolato secondo aree di competenza specializzate, ciascuna dotata di ruoli formalizzati e responsabilità definite, in coerenza con i requisiti previsti dagli standard di riferimento e dalle best practice gestionali internazionali.

Nel dettaglio, la governance operativa si articola nei seguenti ambiti chiave:

- Funzione Qualità, Sicurezza e Gestione Integrata, presidio del rispetto normativo e promotrice di un miglioramento continuo allineato agli standard ISO 9001:2015 e ISO 45001:2023;
  - Area Amministrazione, Finanza e Controllo, che cura gli aspetti economico-finanziari, la reportistica direzionale il supporto strategico alla pianificazione;
  - Ufficio commerciale, che gestisce le relazioni con il mercato, la personalizzazione dell'offerta e l'ampliamento dei canali di vendita, in un'ottica di partnership duratura con i clienti.
- In senso alla struttura aziendale, particolare rilevanza assume la figura del Responsabile del Sistema di gestione integrato (RG), investito del compito di garantire l'aderenza ai principi di qualità, sicurezza e sostenibilità, nonché di promuovere la coerenza tra obiettivi strategici e pratiche operative, in un'ottica di accountability e tracciabilità dei risultati.
- La presenza del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS), unita al coinvolgimento attivo delle risorse interne nei processi decisionali, riflette un approccio partecipativo alla governance, teso a valorizzare il contributo di ogni collaboratore e a radicare la cultura della prevenzione e del rispetto nell'agire quotidiano.
- Attraverso tale assetto, Trafilmetal Profilatura si configura non soltanto come un'organizzazione efficiente, ma come un sistema organico di competenze, ruoli e relazioni, in cui la dimensione tecnico-industriale si coniuga armonicamente con quella valoriale e relazionale.
- Un modello che ambisce a generare valore condiviso non solo per l'impresa, ma per l'intera rete di stakeholder, nel segno della trasparenza, della resilienza e di un progresso autenticamente sostenibile.
- Direzione tecnico-produttiva, cui compete la responsabilità dei processi manifatturieri e dell'ottimizzazione tecnico-industriale lungo l'intera catena del valore;

## 4.2 Ruoli e responsabilità nella gestione ESG

Per Trafilmetal Profilatura S.r.l., la sostenibilità non rappresenta un ambito circoscritto o in compartimento gestionale autonomo, ma un principio guida trasversale, che da sempre permea l'agire quotidiano e le scelte strategiche dell'organizzazione. Se il 2024 ha segnato l'avvio formale di un percorso strutturato di gestione delle tematiche ESG, con l'integrazione dei criteri ambientali, sociali e di governance nella visione d'impresa e negli strumenti operativi, è altresì vero che i presupposti culturali di tale direzione erano già profondamente radicati nella storia aziendale.

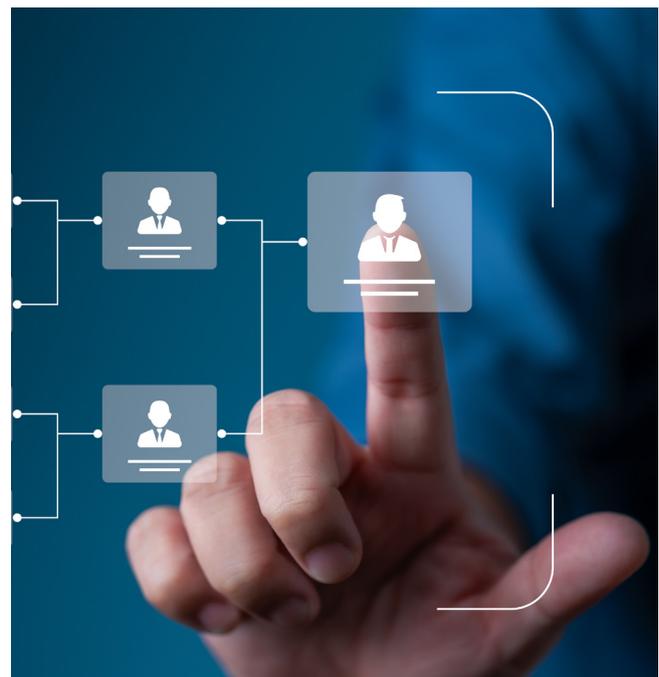
Già in anni non sospetti, ben prima che la sostenibilità si affermasse quale imperativo strategico globale, Trafilmetal Profilatura adottava prassi industriali ispirate alla responsabilità ambientale, all'attenzione verso il capitale umano e alla qualità come valore fondante, riconoscendo nella cura delle relazioni con gli stakeholder un elemento distintivo e generativo di valore. L'installazione, nel 2012, di un impianto fotovoltaico per l'autoproduzione di energia rappresenta, in tal senso, una testimonianza tangibile di questa visione anticipatrice.

Il 2024 ha rappresentato una svolta di consolidamento e formalizzazione, attraverso l'identificazione di figure chiave, la definizione di responsabilità specifiche e l'attivazione di strumenti di coordinamento e monitoraggio, in linea con i più elevati standard gestionali internazionali.

### Un presidio strategico dalla Direzione

Al vertice della sostenibilità si colloca l'Amministratore Unico, custode della visione d'impresa e garante dell'allineamento tra gli obiettivi ESG e le strategie aziendali. A lui spetta la responsabilità di orientare l'azione collettiva verso modelli di sviluppo sostenibili, promuovendo una cultura dell'etica, della legalità e del miglioramento continuo, formalizzata attraverso l'adozione del Codice Etico aziendale.

La Direzione, nella sua funzione di guida, non si limita a un presidio dichiarativo, ma esercita un ruolo attivo e propositivo, favorendo il dialogo interfunzionale, stimolando l'adozione di policy coerenti e sostenendo l'integrazione della sostenibilità nei processi decisionali ordinari.



## Una rete di ruoli operativi e competenze diffuse

La gestione quotidiana delle tematiche ESG è affidata a un sistema organizzativo articolato, che coinvolge trasversalmente le principali funzioni aziendali. In particolare:

- Il Responsabile del sistema di gestione integrato, che ricopre altresì il ruolo di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, svolge una funzione cardine nel presidio delle tematiche di qualità, salute, sicurezza e sostenibilità ambientale. Il suo operato si concretizza nel monitoraggio dei processi, nell'attuazione delle misure preventive, nella verifica del rispetto normativo e nel coordinamento degli audit interni e delle azioni di miglioramento.
- Il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza assicura una linea di comunicazione diretta tra i lavoratori e la direzione, contribuendo alla costruzione di un ambiente di lavoro partecipato, sicuro e rispettoso della dignità personale.
- Il Responsabile amministrativo, in sinergia con le altre funzioni, supporta la raccolta e l'analisi degli indicatori ESG, contribuendo alla predisposizione della rendicontazione e alla valutazione dell'impatto delle politiche adottate.
- L'ufficio commerciale concorre attivamente alla promozione della sostenibilità lungo la catena del valore, integrando i criteri ESG nella selezione dei fornitori, nella gestione delle relazioni con i clienti e nella valorizzazione dell'identità aziendale come partner industriale etico e responsabile.

Questa architettura, seppur essenziale nella sua attuale configurazione, è aperta a futuri sviluppi e ampliamenti, nella prospettiva di un'evoluzione continua del modello di governance. L'obiettivo dichiarato è quello di rafforzare, nel medio termine, la strutturazione di un sistema di gestione ESG formalizzato, eventualmente attraverso l'istituzione di un comitato trasversale dedicato alla sostenibilità, in grado di presidiare in maniera integrata le dimensioni ambientale, sociale ed etica dell'agire aziendale.

Nel frattempo, il tratto distintivo resta la corresponsabilità diffusa: la sostenibilità non è prerogativa esclusiva di una funzione o di un ruolo, bensì un principio condiviso che informa ogni scelta, ogni azione e ogni relazione, secondo una visione dell'impresa come soggetto collettivo generatore di valore, inclusione e futuro.

### 4.3 Codici, policy e sistema di gestione integrato

In un contesto imprenditoriale sempre più orientato alla trasparenza, alla responsabilità e alla sostenibilità sistemica, Trafilmetal Profilatura S.r.l. ha costruito nel tempo un impianto valoriale e operativo coerente, articolato attorno a codici etici, policy interne e un sistema di gestione integrato, che riflettono e disciplinano la propria visione d'impresa. Tali strumenti non rappresentano meri adempimenti procedurali, bensì si configurano come presidi strategici del modello gestionale, orientando l'azione quotidiana verso obiettivi di qualità, sicurezza, integrità e miglioramento continuo.

Con l'approvazione formale del Codice Etico, avvenuta in data 10 febbraio 2025, l'azienda ha consolidato un insieme di valori già storicamente radicati nella propria cultura organizzativa. Il documento definisce con chiarezza i principi di legalità, correttezza, lealtà, riservatezza, trasparenza e rispetto della persona, costituendo una cornice etica vincolante per tutti i soggetti che operano all'interno o per conto dell'organizzazione. Particolare rilevanza è attribuita al contrasto

di ogni forma di corruzione, alla prevenzione dei conflitti di interesse, alla tutela dell'ambiente e alla promozione di ambienti di lavoro inclusivi e sicuri. Il Codice, lungi dal rappresentare un mero esercizio formale, è oggi parte integrante del sistema di governance e si configura come uno strumento di orientamento strategico e gestionale.

A presidio della qualità dei processi produttivi e della tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, Trafilmetal ha adottato un Sistema di Gestione Integrato conforme agli standard internazionali UNI EN ISO 9001:2015 e UNI ISO 45001:2023. Il relativo Manuale Integrato, oggetto di aggiornamento continuo, disciplina le modalità operative attraverso cui l'azienda garantisce l'efficienza dei propri processi, la conformità legislativa, la prevenzione dei rischi e la valorizzazione delle competenze interne. L'approccio adottato è di tipo sistemico e si fonda sulla gestione per processi, sulla valutazione e mitigazione dei rischi, sul coinvolgimento attivo di tutte le risorse umane e sull'utilizzo di indicatori di performance per il monitoraggio e il miglioramento continuo.

Sebbene l'articolazione di una politica ESG formale sia attualmente in fase di progressiva strutturazione, l'azienda ha già introdotto una serie di policy interne e prassi operative consolidate in materia di qualità, sicurezza, selezione responsabile dei fornitori, tracciabilità delle materie prime, gestione delle emergenze e rispetto ambientale. Tali strumenti, affiancati da un costante investimento in formazione e da una solida cultura del controllo interno, rappresentano un primo nucleo normativo coerente con gli obiettivi di sostenibilità e responsabilità d'impresa.

Nella prospettiva di rafforzare ulteriormente la propria governance e in linea con le migliori pratiche internazionali, Trafilmetal prevede l'introduzione, nel prossimo futuro, di nuovi strumenti di regolazione interna, quali una Politica ESG integrata, un regolamento anticorruzione e una procedura di whistleblowing conforme al D.Lgs. 24/2023. Tali evoluzioni contribuiranno a rendere sempre più robusto, trasparente e tracciabile il sistema di gestione della sostenibilità, consolidando il posizionamento dell'azienda quale attore industriale affidabile, eticamente orientato e proiettato verso un modello di sviluppo responsabile, inclusivo e durevole.



## 4.4 Risk management e conformità normativa

Nel perseguire un modello di impresa resiliente, trasparente e sostenibile, Trafilmetal Profilatura S.r.l. riconosce nella gestione dei rischi un asse strategico imprescindibile, non solo per garantire la conformità alle normative vigenti, ma anche per rafforzare la propria capacità di adattamento in un contesto operativo in continua evoluzione. La prevenzione dei rischi, la tutela della continuità operativa e il presidio della compliance normativa sono intesi, infatti, come elementi fondanti della governance aziendale e strumenti chiave di creazione di valore nel medio-lungo periodo.

In coerenza con i requisiti delle norme ISO 9001:2015 e ISO 45001:2023, l'azienda ha sviluppato un approccio integrato alla gestione dei rischi, basato su un'analisi strutturata del contesto interno ed esterno, sulla valutazione sistematica delle criticità potenziali e sulla messa in atto di misure preventive e correttive documentate. Il punto di partenza di tale approccio risiede nell'identificazione di tutti quei fattori, ambientali, tecnologici, normativi, sociali ed economici, che possono incidere sulla capacità dell'organizzazione di raggiungere i propri obiettivi strategici e operativi

A tal fine, Trafilmetal ha definito un processo formale di analisi e valutazione dei rischi che si articola in diverse fasi: identificazione dei pericoli, valutazione della probabilità e gravità degli impatti, individuazione delle misure di controllo, definizione di responsabilità e monitoraggio dell'efficacia delle azioni adottate. Tale processo è aggiornato periodicamente, o al verificarsi di modifiche rilevanti (organizzative, impiantistiche, normative), e coinvolge tutte le funzioni aziendali, secondo una logica di corresponsabilità e vigilanza diffusa.

Il Sistema di Gestione Integrato prevede, inoltre, che il piano di gestione dei rischi sia strettamente connesso al sistema di miglioramento continuo, in

quanto ogni criticità rappresenta anche un potenziale volano di innovazione e apprendimento organizzativo. Gli audit interni, il monitoraggio degli indicatori di performance, la gestione delle non conformità e delle segnalazioni volontarie costituiscono strumenti operativi essenziali per alimentare questo ciclo virtuoso

Sotto il profilo della conformità normativa, l'azienda opera in costante allineamento con il quadro legislativo nazionale e comunitario, con particolare riferimento al D.Lgs. 81/2008 in materia di salute e sicurezza, alla normativa ambientale relativa alla gestione dei rifiuti, delle emissioni e dei consumi, e agli obblighi derivanti dalle certificazioni volontarie ISO. La funzione HSE, in raccordo con la Direzione, presidia l'aggiornamento legislativo, la valutazione degli scostamenti normativi e la tempestiva adozione delle misure correttive e di adeguamento.

Nel quadro del progressivo rafforzamento della governance sostenibile, Trafilmetal si propone di estendere ulteriormente il proprio sistema di risk management anche ai rischi emergenti di natura ESG, come quelli legati alla transizione energetica, ai cambiamenti climatici, alla sicurezza della supply chain e alla gestione del capitale umano. L'integrazione strutturata di questi aspetti nella strategia aziendale consentirà di anticipare gli impatti potenziali, cogliere nuove opportunità e rendere più robusto il modello di business.

Attraverso questo impianto metodologico, Trafilmetal consolida la propria visione di impresa come organismo vivo, capace di apprendere, prevenire e adattarsi in maniera dinamica e responsabile, rafforzando la fiducia degli stakeholder e contribuendo in modo concreto a una cultura d'impresa fondata sulla prevenzione, sulla legalità e sulla resilienza operativa.

## 4.5 Iniziative etiche e trasparenze

L'etica d'impresa rappresenta per Trafilmetal Profilatura S.r.l. non soltanto un principio guida, ma una scelta consapevole di posizionamento nel mercato, che si traduce in comportamenti virtuosi, trasparenza nei rapporti e coerenza tra valori dichiarati e pratiche agite. L'adozione di condotte responsabili, rispettose dei diritti fondamentali, dei doveri civici e degli standard professionali più elevati, costituisce una direttrice imprescindibile per la costruzione di una relazione solida e fiduciaria con tutti gli stakeholder.

A coronamento di un lungo percorso culturale interno, l'azienda ha adottato formalmente il proprio Codice Etico, documento fondante del sistema di governance, che sancisce con chiarezza i principi di legalità, integrità, equità, non discriminazione, trasparenza, riservatezza e rispetto per la persona. Il Codice si rivolge a dipendenti, collaboratori, partner commerciali e terze parti, configurandosi come un riferimento etico vincolante per l'orientamento dei comportamenti quotidiani, individuali e collettivi.

Nell'ambito della trasparenza gestionale, Trafilmetal Profilatura promuove una cultura fondata sulla tracciabilità delle decisioni, sulla comunicazione aperta e sulla disponibilità di informazioni rilevanti, tanto nei confronti degli organi di controllo quanto verso gli interlocutori esterni. A tal fine, l'azienda assicura la documentazione sistematica dei processi interni, la pubblicazione periodica di indicatori di performance (inclusi quelli ESG) e la condivisione proattiva delle informazioni ambientali, sociali ed economiche più significative attraverso strumenti come il presente Bilancio di Sostenibilità.

In tema di correttezza contrattuale e rapporti commerciali, l'organizzazione si impegna a operare nel rispetto dei più elevati standard di integrità, adottando criteri trasparenti nella selezione dei fornitori, condizioni eque nella gestione degli accordi e modalità collaborative orientate alla continuità e alla responsabilità condivisa lungo tutta la catena del valore.

Trafilmetal Profilatura è altresì impegnata a rafforzare progressivamente i propri presidi in materia di etica e compliance, con particolare riferimento alle disposizioni in materia di anticorruzione, conflitto di interessi, segnalazioni di illeciti (whistleblowing) e protezione dei dati personali. In tale direzione, è attualmente in corso la progettazione di una procedura dedicata alla ricezione e gestione delle segnalazioni anonime, conforme al D.Lgs. 24/2023, che garantirà la riservatezza, l'assenza di ritorsioni e la tempestività di intervento su eventuali violazioni.

La diffusione della cultura etica è alimentata anche attraverso momenti formativi, attività di sensibilizzazione e comunicazioni interne, volte a rendere ogni risorsa consapevole del proprio ruolo nel garantire un ambiente di lavoro equo, inclusivo, rispettoso delle regole e coerente con i principi dichiarati dall'azienda.

In definitiva, l'impegno di Trafilmetal in materia di etica e trasparenza si manifesta come un processo dinamico, strutturato e partecipato, che evolve insieme all'organizzazione, e che mira a consolidare un'identità aziendale autenticamente responsabile, capace di generare fiducia, reputazione e valore condiviso nel tempo.

## 4.6 Relazione tra governance e temi materiali

In un contesto caratterizzato da crescente complessità normativa, sociale e ambientale, Trafilmetal Profilatura S.r.l. riconosce nella struttura di governance il fulcro della propria capacità di risposta ai temi materiali individuati attraverso il processo di stakeholder engagement e analisi di materialità. Tali tematiche, che riflettono le aspettative esplicite e implicite degli interlocutori aziendali, sono oggi integrate nelle dinamiche decisionali e operative dell'organizzazione, divenendo parte integrante del processo di creazione di valore nel medio-lungo periodo.

La governance aziendale, pur conservando una struttura snella e funzionale alla natura societaria dell'impresa, è progressivamente evoluta in una logica di presidio integrato dei rischi e delle opportunità ESG, assegnando responsabilità trasversali ai principali livelli organizzativi. L'Amministratore Unico, in qualità di garante ultimo dell'indirizzo strategico, esercita una funzione di indirizzo e supervisione delle politiche aziendali in materia di sostenibilità, presidiando l'allineamento tra obiettivi economici, principi etici e impatti ambientali e sociali.

Le funzioni operative, coordinate dal Responsabile del Sistema Integrato, sono direttamente coinvolte nella declinazione dei temi materiali in iniziative concrete, azioni correttive, indicatori di performance e programmi di miglioramento continuo. Ciò avviene, ad esempio, attraverso l'implementazione di pratiche volte alla riduzione dei consumi energetici, alla sicurezza e benessere dei

lavoratori, alla tracciabilità della filiera, all'utilizzo responsabile delle risorse naturali e alla valorizzazione delle competenze interne.

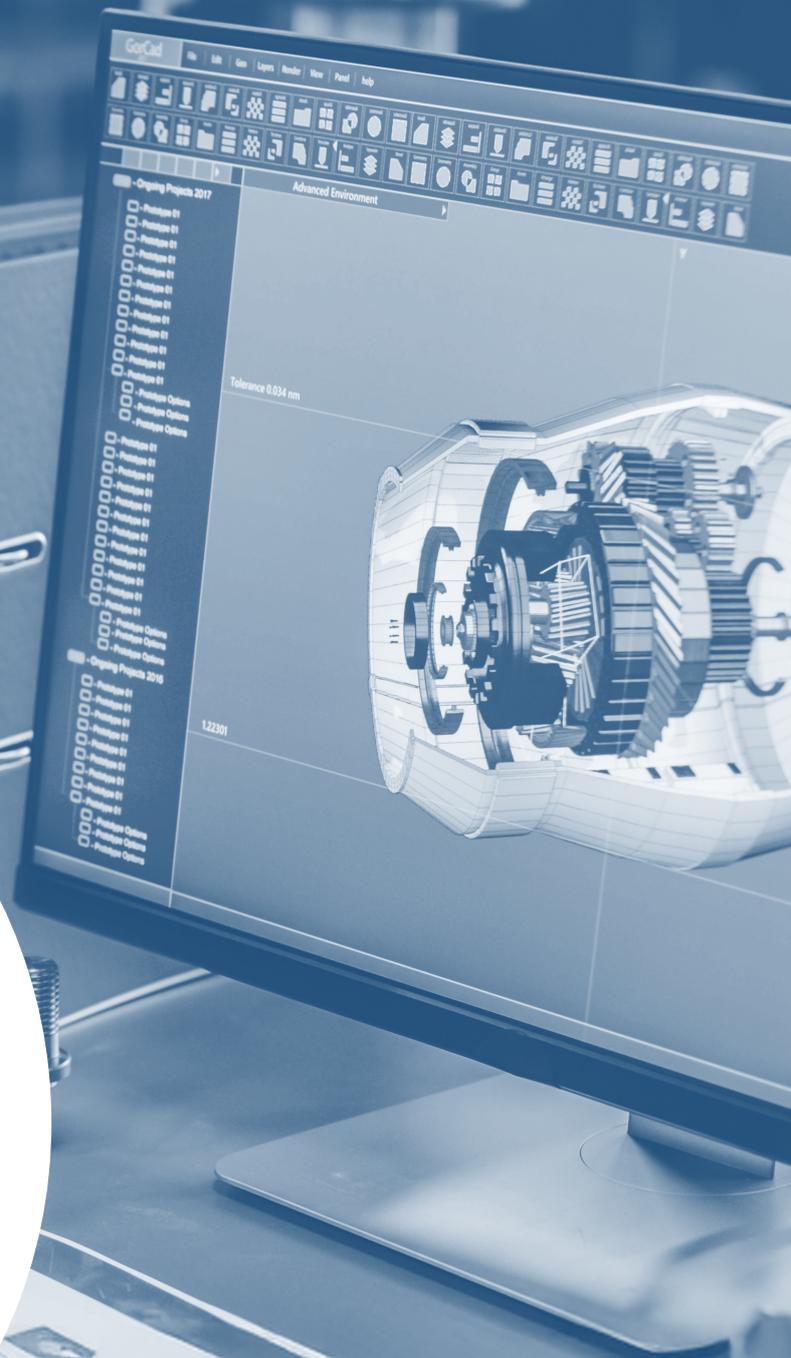
Il legame tra governance e materialità si manifesta anche nella capacità dell'organizzazione di interpretare le istanze emergenti come leva di innovazione e non come vincolo da subire. In tal senso, la sostenibilità non è trattata come dominio separato, ma come lente interpretativa che guida l'evoluzione del modello di business, dall'efficienza produttiva alla qualità del servizio, dalla relazione con i fornitori alla gestione del rischio reputazionale.

In prospettiva, il rafforzamento della governance della sostenibilità avverrà anche attraverso l'introduzione di ulteriori strumenti di presidio, quali l'adozione di una Politica ESG formalizzata, l'evoluzione del sistema di indicatori in coerenza con le normative in vigore, e la definizione di obiettivi misurabili legati ai principali temi materiali, in un'ottica di trasparenza, responsabilizzazione e miglioramento continuo.

Questa connessione strutturale tra governance e sostenibilità, oggi più che mai essenziale, rappresenta per Trafilmetal non solo un elemento di conformità, ma una scelta identitaria e strategica: presidiare ciò che è materiale per gli stakeholder significa, in ultima analisi, presidiare ciò che è essenziale per la tenuta e la crescita duratura dell'impresa.

5.

La nostra  
catena del  
valore



# 5.

## La nostra catena del valore

In un'epoca in cui la capacità competitiva di un'impresa di misura non solo in termini economici, ma anche sulla base della qualità delle sue relazioni, dell'efficienza dei suoi processi e della sostenibilità dei suoi impatti, la catena del valore si configura come una dimensione centrale dell'identità industriale di Trafilmetal Profilatura.

Il nostro modello operativo si fonda su una filiera tecnica integrata e coerente, che abbraccia l'intero ciclo produttivo: dalla progettazione su commessa all'approvvigionamento responsabile delle materie prime, dalle lavorazioni meccaniche di precisione ai controlli qualitativi, fino alla logistica e alla gestione del fine ciclo.

Ogni fase è concepita come parte di un ecosistema articolato, nel quale la valenza ingegneristica del prodotto si intreccia con considerazioni ambientali, etiche e relazionali.

Nel presidiare tale catena, l'azienda adotta un approccio sistemico e multidimensionale, finalizzato a massimizzare la creazione di valore per tutti gli stakeholder, contenere gli impatti negativi lungo il ciclo di vita del prodotto e favorire modelli produttivi più circolari, collaborativi e resilienti. Il nostro

impegno quotidiano si traduce nell'adozione di pratiche di miglioramento continuo, nella selezione attenta di fornitori qualificati secondo i criteri ESG, nella ricerca di soluzioni tecniche avanzate e nell'attenzione alla sicurezza e al benessere delle persone coinvolte in ogni passaggio operativo.

In questo quadro, la sostenibilità non viene trattata come componente accessoria o fase terminale del processo, bensì come principio ispiratore dell'intera catena del valore, capace di orientare scelte strategiche, innovazione tecnologica e cultura organizzativa. La sinergia tra i reparti interni, la tracciabilità dei flussi, la trasparenza nei confronti della filiera e l'investimento in tecnologie d'avanguardia costituiscono i pilastri attraverso cui Trafilmetal Profilatura costruisce un modello industriale moderno, responsabile e proiettato al futuro.

Il presente capitolo illustra, con rigore e visione prospettica, le principali fasi del nostro sistema produttivo, evidenziando le modalità attraverso cui l'organizzazione valorizza ogni segmento della filiera come leva di efficienza operativa, innovazione sostenibile e creazione di valore condiviso.

## 5.1 Struttura operativa e visione integrata

Trafilmetal Profilatura configura la propria struttura operativa come un sistema produttivo coerente, flessibile e ad elevato contenuto tecnico, concepito per coniugare specializzazione ingegneristica, qualità delle lavorazioni e sostenibilità dei processi. L'intero ciclo produttivo si svolge presso l'unico stabilimento aziendale ad Alpignano (Torino), cuore pulsante in cui si concentrano le funzioni progettuali, produttive, gestionali e logistiche.

La disposizione degli impianti segue una logica sequenziale ed efficiente, progettata per assicurare la continuità operativa e l'integrazione tra le diverse fasi: dalla ricezione delle materie prime alla profilatura su misura, fino al controllo qualità, al confezionamento e alla logistica in uscita. Tale configurazione consente la gestione tanto di grandi volumi quanto di produzione specialistiche a elevato grado di personalizzazione, mantenendo in ogni caso standard qualitativi rigorosi e tracciabilità completa del processo.

Elemento distintivo è la vocazione alla progettazione tecnica su disegno cliente, che consente all'azienda di sviluppare profilati speciali calibrati su specifiche esigenze funzionali e strutturali. Questa capacità è supportata da software CAD di

ultima generazione, strumenti di simulazione e un dialogo costante tra uffici tecnici e reparti operativi.

La struttura produttiva è regolata da un Sistema di Gestione Integrato certificato UNI EN ISO 9001:2015 e UNI EN ISO 45001:2023, che rappresenta l'ossatura metodologica della qualità interna, della tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e della conformità normativa. L'organizzazione dei processi è supportata da un sistema informatizzato che permette il monitoraggio continuo delle performance operative, la gestione documentale integrata e l'allineamento tra istruzioni tecniche, registrazioni e indicatori strategici.

Coerentemente con la visione aziendale, la struttura operativa è orientata a massimizzare l'efficienza energetica, la riduzione degli scarti e l'impiego responsabile delle risorse naturali, in un'ottica di miglioramento continuo e innovazione sostenibile. Ogni funzione aziendale, dal reparto tecnico all'ufficio acquisti, dalla produzione al magazzino, è coinvolta attivamente nella gestione dei temi ESG, contribuendo alla realizzazione di un modello industriale moderno, responsabile e competitivo.

## 5.2 Le fasi della catena del valore

La catena del valore di Trafilmetal Profilatura si articola secondo un modello funzionalmente integrato e sostenuto da una visione sistemica, in cui ogni fase del processo produttivo viene progettata e gestita in coerenza con gli obiettivi di qualità, efficienza e responsabilità.



4



#### **Produzione: lavorazioni meccaniche e additive manufacturing**

La fase centrale del processo consiste nella profilatura a freddo, realizzata attraverso linee produttive automatizzate che operano su disegno cliente. Le lavorazioni possono includere tranciatura, foratura, saldatura, calandratura e piegatura, con tolleranze molto ristrette e massima ripetibilità. Accanto a queste tecnologie consolidate, l'azienda ha avviato lo sviluppo di competenze nel campo dell'additive manufacturing, con l'obiettivo di implementare processi innovativi a ridotto impatto ambientale.

5



#### **Controllo qualità e gestione delle polveri**

Al termine della produzione, ogni lotto è oggetto di verifiche ispettive e dimensionali effettuate con strumenti certificati. L'azienda ha implementato sistemi di gestione per la raccolta, il contenimento e l'eventuale recupero delle polveri e degli scarti metallici, in ottica di economia circolare e prevenzione dell'inquinamento.

6



#### **Servizi interni e logistica**

La fase conclusiva è costituita dal confezionamento, personalizzato secondo le specifiche del cliente, e dalla logistica in uscita, pianificata per ottimizzare carichi, percorrenze e consumi. I materiali vengono imballati con sistemi eco-compatibili e spediti in collaborazione con operatori logistici selezionati anche sulla base di criteri ambientali, contribuendo alla riduzione dell'impronta carbonica complessiva.

### 5.3 Innovazione e sostenibilità lungo la filiera

In un panorama industriale sempre più esigente in termini di efficienza, responsabilità e tracciabilità, Trafilmetal Profilatura S.r.l. ha adottato un approccio evoluto all'innovazione, intesa non soltanto come aggiornamento tecnologico, bensì quale strumento cardine per il progresso sostenibile dell'intera catena del valore.

L'integrazione tra innovazione e sostenibilità rappresenta oggi uno dei pilastri strategici dell'identità aziendale. Tale connubio si riflette nella capacità dell'organizzazione di coniugare precisione meccanica, flessibilità operativa e rigore ambientale, promuovendo soluzioni tecniche d'avanguardia che, pur nella loro complessità ingegneristica, mantengono una profonda coerenza con i valori di efficienza energetica, riduzione degli impatti e valorizzazione delle risorse.

Già a partire dal 2012, l'azienda ha intrapreso un percorso volontario e lungimirante di innovazione sostenibile, installando un impianto fotovoltaico per l'autoproduzione energetica. Questa scelta, ben antecedente rispetto alla normativa e alle pressioni di mercato, ha segnato l'avvio di una politica aziendale fondata su scelte consapevoli e orientate alla decarbonizzazione. Tale orientamento si è rafforzato negli anni con l'adozione di tecnologie produttive ad alta efficienza, l'ottimizzazione dell'uso di materiali e la razionalizzazione dei consumi.

Sul piano della filiera, l'attenzione si traduce nella selezione attenta dei fornitori: non solo in base a criteri qualitativi, ma anche alla luce della loro adesione a pratiche di sostenibilità ambientale e sociale. Non è un caso che l'azienda abbia recentemente sostituito alcuni fornitori proprio per privilegiare realtà in grado di garantire materiali a minor impatto ambientale, in coerenza con una visione green-oriented della produzione.

L'azienda ha inoltre avviato un percorso strutturato di efficientamento energetico degli impianti e ha definito una roadmap evolutiva che prevede, nei prossimi anni, l'implementazione di un sistema di gestione ambientale conforme alla norma ISO 14001. In parallelo, si sta rafforzando l'infrastruttura tecnologica dell'azienda attraverso strumenti digitali per il monitoraggio dei consumi, la tracciabilità dei flussi produttivi e la gestione dei dati ESG, elementi fondamentali per un controllo avanzato della performance ambientale.

Nel campo dell'innovazione tecnica, l'organizzazione ha avviato l'esplorazione di soluzioni basate su additive manufacturing, con l'obiettivo di integrare nuove modalità di produzione che minimizzino gli scarti e consentano un uso più efficiente delle materie prime. Allo stesso tempo, la logica di sviluppo dei prodotti si orienta verso l'ottimizzazione geometrica e funzionale dei profilati, con ricadute positive in termini di peso, durata e impatto ambientale lungo il ciclo di vita.

Ogni fase della filiera è dunque interpretata come leva strategica di innovazione sostenibile: dalla progettazione collaborativa con il cliente, finalizzata a ottimizzare i requisiti funzionali e ridurre i margini di spreco, fino alla gestione intelligente dei rifiuti e al recupero delle polveri metalliche, in ottica di economia circolare. A ciò si affiancano l'utilizzo contenuto delle risorse idriche – pressoché assenti dal processo produttivo – e la volontà esplicita di orientare le attività aziendali verso l'obiettivo delle emissioni zero.

In tale prospettiva, l'innovazione non è un fine, ma un mezzo al servizio della trasformazione sostenibile dell'impresa, un processo culturale prima ancora che tecnico, che permea le scelte industriali e guida il posizionamento competitivo dell'azienda nel mercato contemporaneo.

## 5.4 Progetti di circolarità e collaborazione

Nel solco di una visione industriale ispirata ai principi dell'uso efficiente delle risorse, della minimizzazione degli sprechi e della responsabilità condivisa, Trafilmetal Profilatura S.r.l. ha avviato un percorso volto a consolidare modelli produttivi fondati sulla circolarità e sulla collaborazione lungo la filiera.

La gestione responsabile dei materiali costituisce uno degli snodi fondamentali di tale processo. All'interno dello stabilimento di Alpignano, l'azienda ha implementato prassi operative finalizzate al recupero, riutilizzo e riciclo dei residui metallici, in particolare le polveri e gli sfridi generati durante le lavorazioni meccaniche. Tali materiali, opportunamente raccolti e selezionati, vengono inviati a partner specializzati per il reinserimento nel ciclo produttivo secondario, in un'ottica di valorizzazione della materia prima e contenimento degli impatti ambientali.

Questa logica di economia circolare si estende anche al packaging e alla logistica. Trafilmetal sta gradualmente introducendo sistemi di imballaggio riutilizzabili o a ridotto impatto ambientale, e promuove, dove possibile, forme di consolidamento delle spedizioni per ridurre il numero di viaggi e l'impronta carbonica associata al trasporto delle merci.

A livello di fornitura, l'azienda si impegna a costruire relazioni di lungo periodo con partner che

condividano una visione responsabile della produzione e degli approvvigionamenti. La selezione dei fornitori avviene anche in base alla loro capacità di assicurare tracciabilità, uso di materiali certificati e adozione di sistemi ambientali e sociali. In questo contesto, si inserisce la scelta strategica di sostituire alcuni fornitori con realtà dotate di una più elevata maturità ESG, consolidando un ecosistema industriale orientato alla sostenibilità e alla corresponsabilità.

Inoltre, la struttura organizzativa, snella e flessibile, consente di avviare progetti di co-design e innovazione congiunta con i clienti, finalizzati a ottimizzare i profilati sin dalla fase progettuale, riducendo così sprechi e margini di errore lungo la catena del valore. Tale approccio collaborativo consente di migliorare la funzionalità e la sostenibilità del prodotto finale, offrendo un vantaggio competitivo condiviso.

Trafilmetal Profilatura guarda anche oltre i propri confini, con l'ambizione di attivare, nei prossimi anni, collaborazioni con enti di ricerca, università e consorzi industriali, al fine di rafforzare la propria capacità di innovazione e accelerare la transizione verso modelli rigenerativi. La sostenibilità, in questa prospettiva, non è una sfida da affrontare in solitudine, ma un processo collettivo che richiede visione sistemica, alleanze solide e un'etica del progresso condiviso.

## 5.5 Presenza sui mercati internazionali

Trafilmetal Profilatura S.r.l. rappresenta un esempio paradigmatico di come un'impresa manifatturiera, profondamente radicata nel proprio contesto territoriale, possa al contempo assumere un ruolo proattivo all'interno delle dinamiche del mercato globale. Il legame con il territorio si manifesta anzitutto nell'impiego di personale locale e nel ricorso a una rete selezionata di fornitori di prossimità, i quali condividono con l'azienda valori comuni di affidabilità, qualità e responsabilità sociale. Questa prossimità relazionale, che alimenta un circuito virtuoso di sviluppo economico locale, costituisce la base solida da cui si origina l'espansione oltreconfine.

La proiezione internazionale di Trafilmetal trova compimento in una rete commerciale estera in costante evoluzione, alimentata da collaborazioni pluriennali con clienti operanti in Polonia, Spagna, Slovenia, Danimarca, Turchia, Bosnia-Erzegovina e Francia. Il fatturato generato nel 2024 da commesse estere ha superato 1,2 milioni di euro, evidenziando il riconoscimento della capacità tecnica e organizzativa dell'impresa da parte di interlocutori industriali di primo piano.

Tale espansione, tuttavia, non si fonda su logiche di delocalizzazione o disancoramento territoriale, bensì su un modello di glocalizzazione responsabile, che coniuga la flessibilità e l'agilità di un'impresa radicata nel tessuto produttivo piemontese con la capacità di soddisfare esigenze articolate e complesse provenienti da mercati internazionali.

Lo stesso parallelismo si estende alla struttura della catena di fornitura, dove alla collaborazione con fornitori locali – selezionati anche per la loro prossimità geografica e la conoscenza del contesto produttivo – si affianca l'approvvigionamento da parte di gruppi industriali internazionali di primaria rilevanza, come SSAB, Gruppo Arvedi e Marcegaglia, noti per l'elevato standard qualitativo e per l'impegno in materia di sostenibilità ambientale.

Attraverso questa sinergia tra locale e globale, Trafilmetal non solo preserva il proprio imprinting artigianale e la prossimità relazionale con il territorio, ma si afferma anche come partner affidabile su scala europea ed extraeuropea, proiettando i propri valori fondanti – qualità, responsabilità, innovazione – all'interno di un ecosistema produttivo internazionale sempre più attento alle istanze ESG.

## 5.6 Supply chain sostenibile

La sostenibilità della catena di fornitura rappresenta per Trafilmetal Profilatura S.r.l. un ambito strategico di crescente rilevanza, in cui l'impresa intende tradurre in prassi operative i principi di responsabilità ambientale, sociale ed economica che ne guidano l'agire quotidiano.

Consapevole che le performance di sostenibilità di un'organizzazione dipendono anche dal comportamento dei propri partner commerciali, l'azienda ha avviato un processo di selezione e qualificazione dei fornitori basato su criteri che travalicano la sola convenienza economica, valorizzando piuttosto la trasparenza, la tracciabilità, il rispetto delle normative ambientali e la tutela dei diritti dei lavoratori lungo l'intera filiera.

Il modello adottato da Trafilmetal per la gestione della supply chain mira a coniugare l'eccellenza tecnica con l'etica d'impresa, selezionando soggetti in grado di garantire continuità nella qualità delle forniture, affidabilità logistica e conformità ai più elevati standard ESG. Ciò si traduce, da un lato, nella collaborazione con fornitori globali di comprovata esperienza e reputazione – come SSAB, Gruppo Arvedi e Marcegaglia – e, dall'altro, nel mantenimento di solidi legami con piccoli fornitori locali, che contribuiscono a consolidare il radicamento territoriale dell'azienda e a sostenere l'economia della comunità in cui opera.

A sostegno di questa visione, Trafilmetal ha avviato un primo processo interno di mappatura geografica e qualitativa dei fornitori, volto a individuare le aree di maggiore concentrazione, i flussi critici e le potenzialità di miglioramento in termini di impatto ambientale e sociale. Questo esercizio analitico rappresenta il primo passo verso un futuro sistema di valutazione integrata della filiera, in cui criteri di sostenibilità saranno progressivamente integrati nei processi di approvvigionamento, di auditing e di rendicontazione.

Inoltre, l'azienda intende promuovere presso i propri fornitori una maggiore consapevolezza delle tematiche ESG, attraverso azioni di sensibilizzazione, condivisione di best practices e – in prospettiva – l'introduzione di strumenti di autovalutazione e codici di condotta. L'obiettivo è costruire una catena del valore sempre più resiliente, trasparente e orientata al miglioramento continuo, in grado di affrontare le sfide ambientali e sociali contemporanee con spirito di collaborazione e visione strategica.

In questa prospettiva, la supply chain non è più concepita come semplice canale logistico, ma come un ecosistema relazionale su cui investire con lungimiranza per consolidare, attraverso la responsabilità condivisa, la sostenibilità complessiva dell'intero modello industriale.



6.

**Le persone di  
trafilmetal**

# 6.

## Le persone di trafilemetal

In un contesto economico e produttivo in continua trasformazione, la sostenibilità trova nel capitale umano non soltanto un fattore abilitante, ma il proprio fondamento etico e operativo. Le persone che ogni giorno contribuiscono alla crescita di Trafilemetal Profilatura rappresentano un patrimonio imprescindibile di competenze, passione e responsabilità condivisa, su cui si costruisce il valore durevole dell'impresa stessa.

L'impegno verso i temi ambientali, sociali e di governance (ESG) si traduce, per l'azienda, in una strategia concreta di valorizzazione delle risorse umane, fondata su relazioni di lavoro stabili e trasparenti, ambienti professionali sicuri e inclusivi,

percorsi di formazione continua e dialogo costante con i collaboratori.

La centralità delle persone non è per l'azienda un'affermazione di principio, ma un criterio operativo che orienta le scelte, ispira le politiche di crescita interna e guida il sistema integrato di gestione della qualità e della sicurezza. In tale prospettiva, ogni collaboratore è chiamato a essere parte attiva del progetto aziendale, contribuendo con il proprio operato quotidiano alla realizzazione di un modello industriale più equo, responsabile e rigenerativo.

## 6.1 Struttura occupazionale e ruoli

L'organizzazione del lavoro in Trafilmetal Profilatura riflette una visione in cui competenza, responsabilità e stabilità si fondono per dar forma a un assetto operativo snello ma altamente qualificato. La struttura occupazionale dell'azienda, costruita nel tempo con attenzione e rigore, costituisce un elemento chiave di resilienza organizzativa e continuità produttiva, capace di garantire qualità, flessibilità e affidabilità in ogni fase della catena del valore.

Al 3 dicembre 2024, la forza lavoro aziendali si compone complessivamente di 17 dipendenti, di cui 11 a tempo indeterminato, distribuiti tra funzioni operative, tecnico-produttive, logistiche e gestionali. La maggioranza è impiegata in ambito produttivo, a conferma della natura manifatturiera e specializzata dell'azienda, mentre le funzioni di coordinamento, controllo qualità e supporto tecnico completano il presidio interno delle attività.

Sotto il profilo anagrafico e di genere, l'azienda presenta un equilibrio generazionale significativo e una presenza femminile contenuta ma rilevante, soprattutto in ruoli amministrativi e tecnici di supervisione. La distribuzione per genere evidenzia la presenza di 15 uomini (88,2%) e 2 donne (11,8%), mentre la segmentazione per fasce d'età restituisce il seguente quadro:

Questi dati mettono in luce la presenza equilibrata di profili junior e senior, condizione che consente all'organizzazione di capitalizzare sull'esperienza consolidata e, al contempo, di stimolare il ricambio generazionale attraverso l'inserimento progressivo di nuove competenze. Il presidio delle competenze trasversali, la trasmissione del know-how tecnico e l'affiancamento intergenerazionale rappresentano leve fondamentali per la resilienza organizzativa e la continuità delle conoscenze critiche.

Dal punto di vista professionale e anagrafico, il personale in forza si caratterizza per un elevato livello di specializzazione tecnica e per una notevole anzianità di servizio, con collaboratori che da oltre vent'anni contribuiscono in modo determinante al consolidamento del know-how aziendale. La figura prevalente è quella dell'operatore specializzato nella profilatura a freddo, affiancato da ruoli chiave nell'ambito del controllo qualità, della logistica, della manutenzione impianti e della gestione amministrativa.

In coerenza con i principi sanciti dal proprio Codice Etico, Trafilmetal garantisce la parità di trattamento, la non discriminazione e il pieno rispetto della dignità individuale, promuovendo l'accesso equo alle opportunità professionali, indipenden-

Fascia d'età	Numero	Percentuale (%)
Under 30	4	23,5%
30 - 50	9	53%
Over 50	4	23,5%

temente da genere, età o condizione personale. L'attribuzione dei ruoli e l'evoluzione delle carriere avvengono sulla base di criteri oggettivi di competenza, responsabilità e merito, in un'ottica di inclusione e valorizzazione del potenziale umano.

Il mantenimento di un dialogo costante e diretto con il personale, facilitato dalla dimensione contenuta dell'organico, da una struttura gerarchica lineare e da rapporti interpersonali improntati alla fiducia, consente all'azienda di monitorare costantemente il clima organizzativo, di intercettare precocemente eventuali criticità e di consolidare il senso di appartenenza al progetto aziendale.

La struttura organizzativa, come formalizzata nel Manuale Integrato, è articolata secondo criteri di chiarezza funzionale e responsabilità diffusa. La Direzione Generale, presidiata direttamente dalla proprietà, esercita un ruolo di indirizzo strategico e coordinamento operativo, mentre le funzioni interne cooperano in modo trasversale per garantire l'aderenza ai requisiti dei sistemi di gestione certificati ISO 9001 e ISO 45001.

Un elemento qualificante dell'assetto interno è rappresentato dalla presenza del Responsabile

del Sistema di Gestione Integrato, figura di riferimento per la qualità e la sicurezza, che presidia l'applicazione delle procedure, il monitoraggio degli indicatori di performance e l'attuazione dei miglioramenti. Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS), regolarmente formato e coinvolto, contribuisce attivamente a promuovere un ambiente di lavoro sicuro, partecipativo e rispettoso della normativa vigente.

In linea con i principi enunciati nel Codice Etico, Trafilmetal garantisce condizioni lavorative eque, improntate alla dignità della persona, al rispetto dei diritti fondamentali e alla valorizzazione del merito, anche nei confronti del personale esterno, al quale sono assicurate le stesse condizioni di sicurezza, tutela e rispetto applicate al personale diretto.

In un contesto industriale sempre più dinamico, la capacità dell'azienda di mantenere relazioni professionali stabili e competenze specialistiche interne rappresenta una risorsa strategica, capace di sostenere l'eccellenza produttiva e di contribuire, in modo sostanziale, alla costruzione di un modello industriale fondato su responsabilità, continuità e valorizzazione del capitale umano.

## 6.2 Formazione tecnica e aggiornamento continuo

Trafilmetal Profilatura S.r.l. riconosce nella formazione un pilastro essenziale della sostenibilità organizzativa, una leva strategica capace di alimentare l'innovazione, garantire la qualità dei processi e promuovere una cultura della prevenzione e della responsabilità condivisa.

La consapevolezza che la crescita dell'impresa passi necessariamente attraverso la crescita delle persone è saldamente radicata nella filosofia aziendale. Come esplicitamente richiamato nel Codice Etico, la valorizzazione del sapere rappresenta un principio cardine dell'agire aziendale, in quanto strumento di emancipazione, motivazione e dignità.

In tale prospettiva, l'azienda promuove un approccio alla formazione che non si limita agli adempimenti obbligatori previsti dalla normativa, ma che si articola in percorsi di aggiornamento continuo, specializzazione tecnica e consolidamento delle competenze trasversali, coerenti con gli obiettivi strategici e i valori fondanti dell'organizzazione.

Nel biennio 2023-2024, sono stati erogati interventi formativi riconducibili alle seguenti principali aree:

- Salute e sicurezza sul lavoro, con corsi strutturati secondo i dettami del D. Lgs. 81/2008 e in conformità ai requisiti della norma ISO 45001:2023;
- Controllo qualità e conformità normativa, in relazione alle procedure operative del sistema ISO 9001:2015;
- Aggiornamento su tecnologie di produzione, con focus su macchinari, impianti e attività manutentive;

- Formazione per preposti e ruoli con responsabilità, finalizzata a rafforzare la cultura della leadership operativa e della prevenzione.

La pianificazione degli interventi viene effettuata dal Responsabile del Sistema di Gestione Integrato in raccordo con la Direzione, sulla base delle esigenze emerse dai monitoraggi interni, dei fabbisogni rilevati a seguito di audit e delle segnalazioni pervenute dai lavoratori, in un'ottica di miglioramento partecipato.

La qualità dell'offerta formativa è garantita attraverso il coinvolgimento di formatori qualificati ed enti accreditati, mentre, ove possibile, l'azienda si avvale del supporto di fondi interprofessionali per sostenere economicamente i percorsi di upskilling.

L'attitudine al continuo aggiornamento si manifesta anche nella disponibilità dell'impresa a promuovere momenti di confronto tecnico interni, affiancamenti operativi e trasferimento informale del know-how, in un'ottica di apprendimento continuo e cooperativo, che valorizza l'esperienza come risorsa condivisa.

In prospettiva, Trafilmetal intende potenziare l'offerta formativa includendo moduli dedicati alla sostenibilità ambientale, all'etica d'impresa e alla responsabilità sociale, rafforzando così l'allineamento tra lo sviluppo delle competenze individuali e l'evoluzione dell'identità aziendale verso modelli industriali sempre più responsabili, resilienti e sostenibili.

### 6.3 Benessere, salute e sicurezza sul lavoro

La tutela della salute, della sicurezza e del benessere dei lavoratori costituisce per Trafilmetal Profilatura S.r.l. un valore fondativo e irrinunciabile, espressione concreta del rispetto per la persona e della volontà di promuovere ambienti di lavoro sicuri, inclusivi e stimolanti.

L'impegno aziendale in questo ambito si traduce in un sistema strutturato, formalizzato attraverso l'adozione del Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro conforme alla norma UNI ISO 45001:2023, integrato all'interno del più ampio impianto gestionale aziendale. Tale sistema si fonda sui principi di prevenzione, partecipazione e miglioramento continuo, in linea con le migliori pratiche riconosciute a livello internazionale.

Il processo di valutazione dei rischi è oggetto di revisione periodica e si sviluppa a partire da un'accurata analisi del contesto operativo, tecnico e organizzativo, per individuare, monitorare e miti-

gare ogni possibile fattore di rischio. Il Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) viene aggiornato con regolarità, tenendo conto dell'evoluzione normativa, delle modifiche impiantistiche, dell'introduzione di nuove tecnologie e del feedback proveniente dai lavoratori.

La formazione obbligatoria e specialistica in materia di sicurezza rappresenta un cardine del sistema: tutti i dipendenti partecipano a corsi mirati in funzione del ruolo, dell'esposizione al rischio e delle responsabilità ricoperte. In particolare, vengono garantite:

- formazioni di base per neoassunti,
- aggiornamenti periodici per tutte le mansioni a rischio,
- momenti di confronto dedicati alla sicurezza comportamentale.

**Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS), nominato nel rispetto delle procedure previste, svolge un ruolo attivo di presidio, ascolto e raccordo, collaborando con la Direzione e con il Responsabile del Sistema Integrato nella definizione e attuazione delle misure preventive.**

**Il monitoraggio delle condizioni di salute dei lavoratori è affidato al Medico Competente, che realizza visite periodiche e controlli mirati, in piena conformità con quanto previsto dal D. Lgs. 81/2008. La sorveglianza sanitaria è organizzata in funzione dell'esposizione a rischi specifici e tiene conto dei suggerimenti emersi in sede di valutazione clinica.**

In aggiunta agli adempimenti normativi, Trafilemetal promuove pratiche quotidiane orientate al benessere organizzativo, attraverso:



la manutenzione regolare e l'adeguamento ergonomico dei posti di lavoro;



l'implementazione di procedure d'emergenza condivise e testate tramite prove periodiche;



la disponibilità di dotazioni DPI di ultima generazione;



l'attenzione al clima interno, favorito da un contesto relazionale improntato al rispetto, alla fiducia e alla prossimità gestionale.

Nel corso del 2023 non si sono verificati infortuni gravi né malattie professionali; il tasso infortunistico si conferma stabile su valori minimi, segnale della maturità del sistema e della consapevolezza diffusa tra il personale.

L'approccio adottato si riflette pienamente nei principi sanciti dal Codice Etico, che afferma il diritto di ogni lavoratore a operare in un contesto sicuro, tutelato e rispettoso della propria integrità fisica e psichica. La sicurezza sul lavoro, in questa

prospettiva, non è soltanto un obbligo normativo, ma una componente costitutiva della cultura d'impresa.

In linea con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite (in particolare il Goal 8 – Lavoro dignitoso e crescita economica), Trafilemetal continuerà a investire nella prevenzione e nella promozione del benessere, rafforzando i meccanismi di ascolto interno e ponendo la persona al centro della strategia di crescita sostenibile.

## 6.4 Inclusione, diversità e dialogo interno

Trafilmetal Profilatura S.r.l. riconosce nella diversità e nell'inclusione non solo una dimensione etica irrinunciabile, ma un fattore strategico di coesione e resilienza organizzativa. In un contesto produttivo caratterizzato da processi altamente specializzati e da relazioni di lavoro fondate sulla fiducia reciproca, il rispetto della persona, in tutte le sue declinazioni, costituisce la base imprescindibile di un ambiente di lavoro sano, motivante e partecipativo.

L'azienda promuove attivamente condizioni di parità e pari opportunità, rigettando ogni forma di discriminazione, diretta o indiretta, legata al genere, all'età, all'orientamento, alla provenienza culturale o allo stato di salute, in piena coerenza con quanto sancito dal Codice Etico, che tutela il principio di eguaglianza sostanziale come valore cardine dell'agire aziendale.

Pur operando con un organico di dimensioni contenute, Trafilmetal garantisce una gestione equa e trasparente delle risorse umane, fondata su criteri di competenza, merito e responsabilità. L'attribuzione dei ruoli, l'accesso alle opportunità formative e i percorsi di valorizzazione professionale si sviluppano secondo modalità imparziali, nell'ottica della massima inclusività e con attenzione alla dignità individuale di ciascun collaboratore.

Il dialogo interno è incoraggiato e sostenuto attraverso relazioni dirette, informali e non gerarchizzate, che favoriscono un flusso costante di informazioni, una risoluzione tempestiva dei problemi e una maggiore responsabilizzazione del personale. La prossimità gestionale esercitata dalla Direzione e il coinvolgimento diretto dei lavoratori nei momenti chiave della vita aziendale

– audit interni, aggiornamento delle procedure, valutazione dei rischi – rappresentano strumenti efficaci per consolidare la coesione del gruppo e rafforzare il senso di appartenenza.

In occasione del primo percorso di stakeholder engagement avviato nel 2024, i dipendenti hanno avuto l'opportunità di esprimere il proprio punto di vista in merito agli obiettivi di sostenibilità, confermando un elevato livello di consapevolezza e di interesse attivo, e suggerendo spunti concreti per una maggiore integrazione delle tematiche ambientali e sociali nella quotidianità lavorativa.

Tale orientamento sarà ulteriormente rafforzato nei prossimi anni attraverso:

- l'attivazione di percorsi formativi dedicati alla cultura dell'inclusione e alla sostenibilità sociale;
- il consolidamento di strumenti di ascolto interno strutturati, quali survey periodiche, incontri tematici e raccolta di proposte migliorative;
- la valorizzazione delle competenze relazionali, organizzative e trasversali, anche in ottica di benessere organizzativo e prevenzione del disagio psicosociale.

In coerenza con i Sustainable Development Goals dell'Agenda 2030, in particolare il Goal 5 – Uguaglianza di genere e il Goal 10 – Riduzione delle disuguaglianze, Trafilmetal si impegna a promuovere una cultura aziendale fondata sull'inclusività, sul rispetto delle differenze e sul riconoscimento del valore unico di ogni persona.

An aerial photograph of a solar farm, showing rows of solar panels stretching across a field. The background features rolling hills with agricultural fields and a road. The entire image has a blue color cast. A large white circle is overlaid on the bottom left, containing the text.

7.

**Impatto  
ambientale**

# 7.

## Impatto ambientale

In un contesto globale segnato dall'urgenza della transizione energetica e dalla crescente attenzione verso la resilienza ambientale dei sistemi produttivi, Trafilmetal Profilatura S.r.l. conferma il proprio impegno nel contribuire a un modello industriale sostenibile, fondato sull'uso consapevole delle risorse naturali, sull'efficienza dei processi e sulla progressiva decarbonizzazione delle attività.

La salvaguardia dell'ambiente non è concepita come un obbligo normativo, bensì come una responsabilità etica e strategica, da integrare in modo trasversale nella cultura aziendale e nei processi decisionali. Tale visione si è tradotta, nel tempo, in una pluralità di azioni concrete – dalla produzione di energia da fonti rinnovabili alla gestione ottimizzata dei materiali e dei rifiuti – che trovano oggi un quadro sistemico nell'ambito del percorso ESG intrapreso nel 2024.

L'impatto ambientale delle attività aziendali viene monitorato e analizzato in ottica preventiva, con l'obiettivo di individuare margini di miglioramento e orientare gli investimenti verso tecnologie sempre più efficienti e meno impattanti. In questo senso, Trafilmetal considera la sostenibilità ambientale non solo come un elemento distintivo della propria reputazione, ma anche come leva di innovazione industriale, competitività e creazione di valore nel lungo periodo.

Il presente capitolo documenta l'impegno dell'azienda nei principali ambiti ambientali – energia, emissioni, gestione dei materiali, circolarità e innovazione – evidenziando le pratiche virtuose già consolidate e le direttrici di sviluppo future.

## 7.1 Gestione dei consumi energetici

Nel solco di un impegno ambientale che si è consolidato nel tempo e che costituisce oggi uno degli assi portanti della strategia aziendale, Trafilmetal Profilatura S.r.l. ha progressivamente sviluppato una visione sistemica della gestione energetica, fondata su efficienza, responsabilità e innovazione. La consapevolezza del ruolo che l'industria metalmeccanica riveste in termini di consumo di risorse primarie ha spinto l'azienda ad adottare misure concrete volte alla progressiva riduzione dei propri impatti energetici, integrando tale obiettivo all'interno delle politiche di miglioramento continuo.

In tale contesto, l'azienda ha avviato sin dal 2012 un percorso virtuoso che ha visto l'installazione di un impianto fotovoltaico per l'autoproduzione di energia elettrica, segnando una tappa significativa nel cammino verso una progressiva decarbonizzazione delle attività.

A questa iniziativa pionieristica si sono aggiunti, nel corso degli anni, interventi mirati di efficientamento energetico sugli impianti e sui macchinari

di produzione, finalizzati alla riduzione dei consumi specifici per unità di prodotto e all'ottimizzazione delle performance dell'intero sistema industriale.

La gestione dei consumi si articola oggi attraverso un monitoraggio costante dei fabbisogni elettrici e termici, il controllo delle dispersioni, la razionalizzazione dell'illuminazione industriale e l'adozione di comportamenti virtuosi, promossi anche a livello di cultura aziendale. Tale approccio si traduce nella selezione di fornitori energetici qualificati, nella preferenza per fonti rinnovabili e nella valutazione sistematica di interventi tecnici per il miglioramento dell'efficienza complessiva.

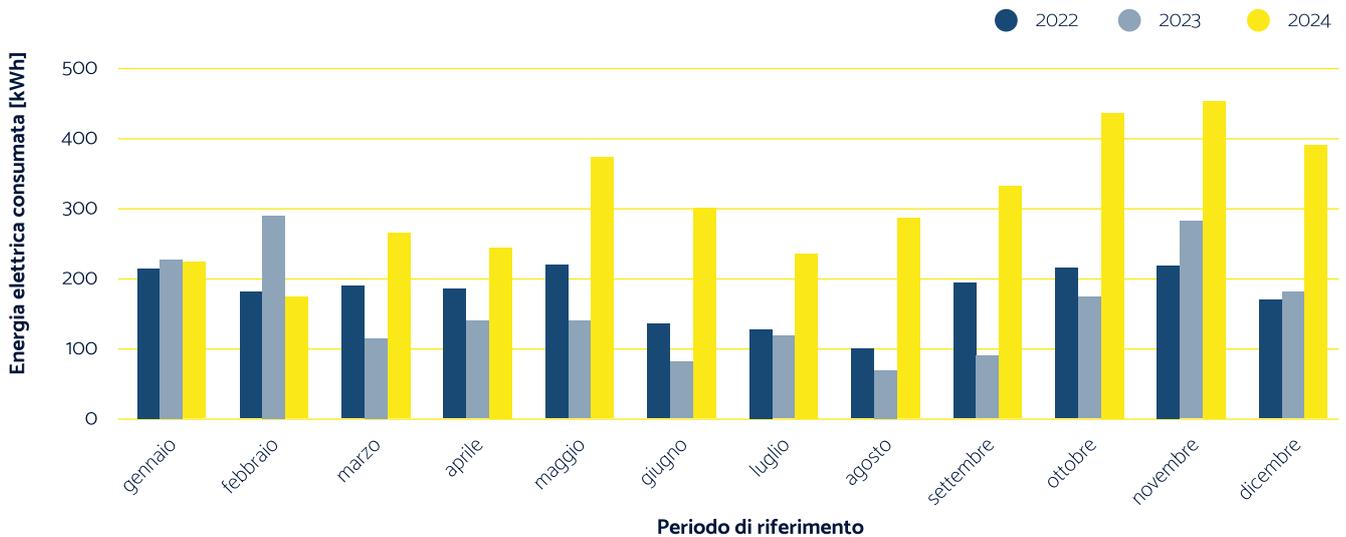
Attraverso questi strumenti, Trafilmetal non solo presidia i propri costi operativi in un'ottica di competitività, ma contribuisce attivamente alla riduzione delle emissioni indirette di gas climalteranti, in linea con i principi del Green Deal europeo e con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile promossi dalle Nazioni Unite.



### Energia elettrica: andamento dei consumi e autoproduzione

Nel triennio 2022-2024, Trafilmetal Profilatura ha proseguito nel monitoraggio sistematico dei propri consumi elettrici, implementando misure volte alla razionalizzazione dell'energia impiegata nei processi produttivi. I dati raccolti mostrano un'evoluzione chiara:

#### Confronto consumi Energia Elettrica triennio 2022-2024



Dopo una contrazione tra il 2021 e il 2023 (da 2.172 kWh nel 2021 a 1.934 kWh nel 2022), si è registrato un deciso incremento nel 2024, con un consumo pari a 3.738 kWh, con una variazione positiva del +93% rispetto all'anno precedente. Questo aumento è da ricondursi sia all'intensificazione delle attività produttive sia all'introduzione di nuove linee operative ad alto contenuto tecnologico.

Parallelamente, l'azienda ha potenziato il proprio impianto fotovoltaico installato sulla copertura dello stabilimento di Alpinano (TO), che nel solo anno

2024 ha consentito l'autoproduzione di 30.170 kWh di energia elettrica. Di questa, 15.390 kWh sono stati autoconsumati direttamente, contribuendo in misura rilevante alla riduzione del fabbisogno energetico da fonti esterne. L'energia eccedente, pari a 14.780 kWh, è stata immessa in rete.

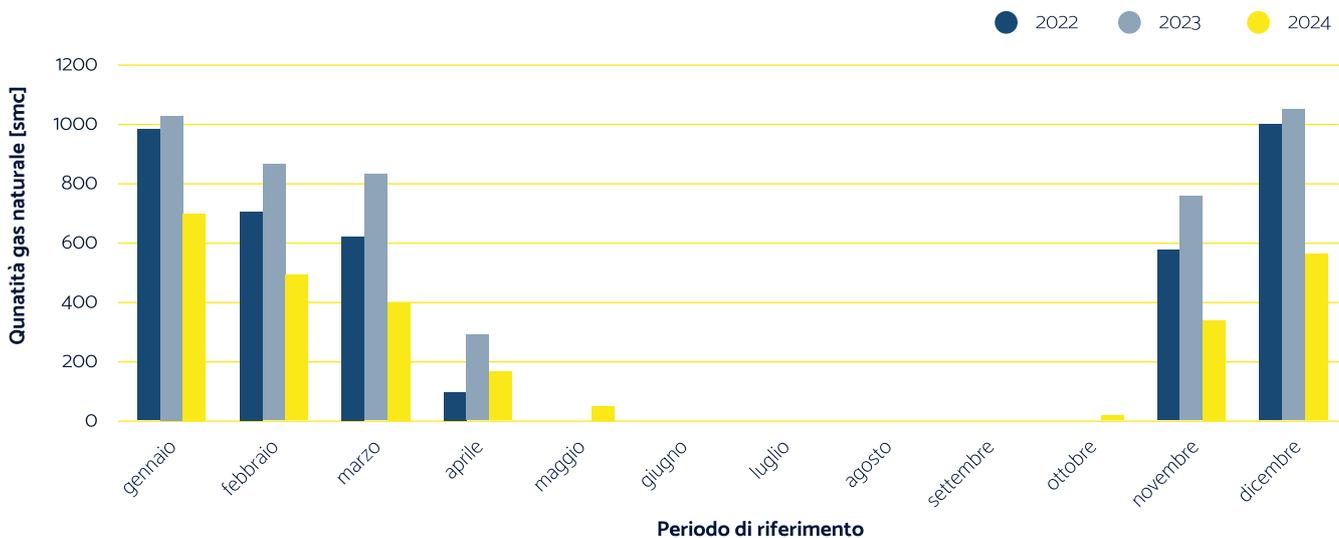
Tale performance testimonia l'impegno di Trafilmetal verso l'indipendenza energetica e la valorizzazione delle fonti rinnovabili, contribuendo al contenimento delle emissioni indirette (Scope 2) e al miglioramento complessivo dell'efficienza energetica.

### Energia termica: andamento dei consumi di gas naturale

Accanto al vettore elettrico, Trafilmetal fa ricorso a gas naturale per la climatizzazione invernale degli ambienti. Anche su questo fronte, l'azienda ha mostrato una tendenza virtuosa nella gestione dei consumi, come evidenziato dai dati rilevati:

Anno	Consumi [smc]	Consumi [kWh termico]
2022	4069	38452,05
2023	4892	46229,4
2024	2850	26932,5

### Confronto consumi Energia Termica triennio 2022-2024



Il significativo calo registrato nel 2024 (-41,7% rispetto al 2023) è riconducibile a un uso più razionale degli impianti termici, reso possibile anche da una più attenta regolazione delle temperature ambientali, dalla progressiva sostituzione degli infissi interni e dall'ottimizzazione delle fasce orarie di utilizzo.

## Iniziative trasversali di efficientamento

Il miglioramento dell'efficienza energetica costituisce una delle priorità della governance ambientale aziendale. In tale direzione si collocano:



l'installazione di un sistema di monitoraggio dei consumi in tempo reale;



la progressiva sostituzione di apparecchiature ad alto consumo con soluzioni ad alta efficienza;



il perfezionamento della manutenzione preventiva degli impianti termici e di condizionamento;



la sensibilizzazione interna circa l'uso consapevole dell'energia.

Tale impegno si inserisce all'interno di un quadro più ampio, che prevede l'adozione di prassi operative finalizzate al contenimento dei consumi superflui, alla manutenzione preventiva degli impianti e alla sensibilizzazione del personale rispetto a un utilizzo consapevole delle risorse. La sostenibilità energetica, pertanto, non si esaurisce nella tecnologia adottata, ma si esplicita anche nella responsabilizzazione diffusa dell'intera organizzazione, quale leva imprescindibile di resilienza e competitività.

Con lo sguardo rivolto al futuro, Trafilmetal Profilatura intende rafforzare ulteriormente le proprie politiche energetiche, attraverso il perfezionamento dei sistemi di monitoraggio, l'ottimizzazione delle performance degli impianti e la valutazione di nuove soluzioni per la produzione di energia pulita, consolidando il proprio posizionamento tra le imprese manifatturiere che fanno dell'efficienza e dell'etica ambientale un tratto distintivo.

## 7.2 Ottimizzazione dei materiali e riduzione dei rifiuti

Nel solco di un approccio gestionale ispirato ai principi dell'economia circolare, Trafilmetal Profilatura S.r.l. adotta un sistema di gestione dei rifiuti orientato alla massima tracciabilità, al recupero delle risorse e alla minimizzazione degli impatti ambientali. In linea con gli impegni assunti a livello ESG, l'azienda si è dotata di procedure rigorose che assicurano il corretto conferimento dei materiali residui presso operatori regolarmente autorizzati, selezionati in base a criteri di affidabilità, prossimità e trasparenza.

L'azienda pone particolare attenzione alla gestione responsabile dei rifiuti generati dalle proprie attività produttive, riconoscendola quale leva fondamentale per una conduzione industriale improntata alla sostenibilità e all'economia circolare.

Tutti i rifiuti generati nel sito produttivo di Alpi-gnano (TO) sono sottoposti a pesatura interna certificata, con successiva classificazione secondo i codici CER (Catalogo Europeo dei Rifiuti), in piena conformità con la normativa vigente e con quanto previsto dal sistema di gestione integrato aziendale. Particolare attenzione è riservata alla valorizzazione delle frazioni metalliche di scarto – come il rottame ferroso – che vengono sistematicamente avviate a operazioni di recupero presso impianti specializzati, contribuendo così alla riduzione del consumo di risorse primarie e alla chiusura dei cicli produttivi.

La tabella sottostante riporta, in forma aggregata, i dati consuntivi relativi alla gestione dei rifiuti per l'anno 2024, con indicazione delle tipologie trattate, delle quantità movimentate, delle destinazioni previste e dei soggetti incaricati del trattamento.



SEDE	CER	DESCRIZIONE	PESATURA INTERNA [Kg]	DESTINAZIONE	AZIENDA
Alpignano	120102	Rottame ferro	60.000	R13	TORINO RECUPERO METALLI SRL
Alpignano	170405	Rottame ferro	4000	R13	TORINO RECUPERO METALLI SRL
Alpignano	130205*	Oli minerali per motori, ingranaggi e lubrificazione	150	R13	SEPI AMBIENTE SRL
Alpignano	120109	Rottame ferro	2000	D9	GENERAL FUSTI SRL

L’analisi di tali dati consente di evidenziare una gestione efficiente e pienamente conforme, nella quale prevalgono flussi avviati a recupero (destinazione R13), a conferma dell’approccio circolare perseguito. Le modalità operative adottate, unitamente alla selezione accurata dei partner esterni, riflettono la volontà aziendale di ridurre progressivamente il peso ambientale della propria attività e contribuire alla costruzione di un modello industriale più sostenibile e rigenerativo.

L’importanza attribuita alla corretta gestione dei rifiuti trova inoltre fondamento nei principi sanciti dal Codice Etico aziendale, che annovera la tutela dell’ambiente e il rispetto delle normative ambientali tra i valori fondamentali cui deve ispirarsi ogni processo aziendale. In tale ottica, Trafilmetal interpreta la gestione dei rifiuti non solo come adempimento normativo, bensì come responsabilità strategica, capace di generare valore condiviso

per l’ambiente, la collettività e il sistema produttivo nel suo complesso.

Trafilmetal promuove inoltre una cultura della riduzione e del riutilizzo anche attraverso iniziative interne, sensibilizzando i propri collaboratori verso l’adozione di comportamenti virtuosi e il rispetto delle buone pratiche ambientali lungo tutto il ciclo produttivo.

In una prospettiva di economia circolare, l’ottimizzazione dei materiali non si limita alla sola fase produttiva, ma si estende alla selezione dei fornitori, privilegiando partner industriali che condividano criteri di responsabilità ambientale e tracciabilità delle filiere. In questo modo, l’azienda si fa promotrice di una filiera più sostenibile, capace di generare valore ambientale lungo l’intero ciclo di vita del prodotto.

### 7.3 Strategie per la riduzione delle emissioni

La sfida della decarbonizzazione rappresenta uno dei pilastri fondamentali nella transizione verso un modello industriale sostenibile e climaticamente neutro. In tale contesto, Trafilmetal Profilatura S.r.l. ha intrapreso un percorso consapevole di progressiva riduzione delle proprie emissioni climalteranti, ispirato a criteri di responsabilità ambientale, innovazione tecnologica e coerenza con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite, in particolare il Goal 13 – Lotta al cambiamento climatico.

Sebbene ad oggi l'azienda non sia soggetta a obblighi normativi di rendicontazione delle emissioni, a partire dal 2025 sarà avviato un percorso strutturato volto alla misurazione puntuale delle emissioni dirette e indirette, secondo i criteri consolidati dagli standard internazionali del Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol), con particolare riferimento a:

#### SCOPE 1

Emissioni dirette derivanti da fonti possedute o controllate (es. consumi di gas naturale);

#### SCOPE 2

Emissioni indirette derivanti dall'energia acquistata e consumata (es. elettricità).

L'obiettivo di medio termine è quello di consolidare, entro la fine del 2026, una rendicontazione strutturata della propria carbon footprint, attraverso un processo di raccolta, verifica e validazione dei dati emissivi, che possa costituire la base per la definizione di obiettivi di riduzione coerenti con gli scenari di transizione energetica.

Tra le principali azioni già messe in atto si annoverano l'installazione di un impianto fotovoltaico per la produzione di energia da fonte rinnovabile, che consente di ridurre la dipendenza da energia elettrica di rete di origine fossile, nonché l'adozione di pratiche e tecnologie orientate alla minimizzazione dei consumi energetici per unità di prodotto.

Tale orientamento si traduce, inoltre, in un'accurata selezione di macchinari e impianti a maggiore efficienza energetica, nell'adozione di sistemi di controllo automatico e nella progressiva razionalizzazione degli impianti ausiliari, in un'ottica di contenimento delle emissioni indirette.

Sul piano organizzativo, l'azienda ha avviato un processo interno di sensibilizzazione verso la riduzione dell'impatto carbonico, promuovendo comportamenti virtuosi tra i collaboratori, anche attraverso buone pratiche legate alla mobilità casa-lavoro, alla gestione degli spazi produttivi e all'ottimizzazione logistica.

In prospettiva, Trafilmetal intende rafforzare ulteriormente il proprio contributo alla lotta al cambiamento climatico mediante la definizione di metriche specifiche per la valutazione delle emissioni e l'identificazione di obiettivi di riduzione, misurabili e coerenti con le traiettorie di neutralità climatica delineate a livello europeo.

## 7.4 Progetti di economia circolare e riutilizzo

La crescente pressione ambientale e la necessità di ripensare i modelli di produzione secondo logiche rigenerative spingono le imprese verso l'adozione di approcci circolari, capaci di superare il paradigma lineare dell'usa e getta. In tale prospettiva, Trafilmetal Profilatura S.r.l. ha avviato un progressivo ripensamento dei propri processi produttivi in chiave circolare, con l'obiettivo di prolungare il ciclo di vita delle risorse, minimizzare gli scarti e generare valore anche a partire dai residui di lavorazione.

In particolare, il sistema produttivo aziendale è stato strutturato in modo da garantire un'elevata efficienza nell'utilizzo dei materiali, riducendo al minimo lo sfrido e promuovendo il riutilizzo interno delle materie prime residue, laddove compatibile con gli standard qualitativi richiesti dal cliente. I materiali di scarto, opportunamente selezionati e differenziati, vengono destinati al recupero attraverso operatori specializzati, secondo un modello di gestione dei rifiuti che mira a privilegiare la valorizzazione rispetto allo smaltimento.

Una particolare attenzione è inoltre rivolta alla gestione delle polveri metalliche e dei residui deri-

vanti da lavorazioni specifiche, per i quali l'azienda ha adottato procedure di raccolta, stoccaggio e conferimento volte a garantirne il trattamento secondo criteri ambientali stringenti, minimizzando i potenziali impatti sulla salute e sull'ambiente.

L'orientamento alla circolarità si riflette anche nei rapporti con i fornitori e i clienti: Trafilmetal privilegia partner che adottano criteri di produzione sostenibile e promuove il dialogo su soluzioni progettuali che favoriscano il riciclo dei materiali, la modularità dei componenti e la riduzione della complessità dei prodotti a fine vita.

In tale ottica, il concetto di "scarto" viene progressivamente superato in favore di una visione che riconosce al materiale residuo un valore potenziale da reintegrare nel ciclo produttivo, in linea con i principi dell'economia circolare e con le strategie europee per un'industria a impatto ridotto.

La direzione intrapresa mira, dunque, a coniugare performance industriali e responsabilità ambientale, facendo della circolarità non solo una scelta operativa, ma un pilastro strutturale del modello di business aziendale.



## 7.5 Efficienza e innovazione ambientale nei processi

Nel perseguire un equilibrio virtuoso tra sviluppo industriale e salvaguardia ambientale, Trafilmetal Profilatura S.r.l. ha fatto della ricerca dell'efficienza operativa e dell'innovazione tecnologica uno dei cardini della propria strategia di sostenibilità. Tale orientamento si riflette in una visione della trasformazione produttiva che non si esaurisce nel mero miglioramento delle prestazioni tecniche, ma che ambisce a una più ampia rigenerazione del sistema industriale, fondata su principi di riduzione dell'impatto, ottimizzazione dei flussi e valorizzazione delle risorse.

La continua evoluzione degli impianti, l'adozione di macchinari di ultima generazione e l'introduzione di tecnologie di controllo avanzato hanno consentito all'azienda di conseguire risultati significativi in termini di contenimento dei consumi energetici, riduzione degli scarti e miglioramento della qualità ambientale dei cicli produttivi. L'impiego di sistemi automatizzati e l'integrazione di logiche di monitoraggio in tempo reale hanno inoltre permesso una gestione più puntuale dei processi, riducendo gli sprechi e abilitando una manutenzione predittiva più efficace.

In quest'ottica, Trafilmetal considera l'innovazione non come un evento straordinario, ma come un processo continuo e sistemico, in grado di accompagnare e sostenere la transizione ecologica anche nei contesti ad alta intensità manifatturiera. Le azioni di efficientamento si estendono inoltre ai servizi ausiliari e agli spazi produttivi, attraverso interventi sull'illuminazione, sulla climatizzazione e sull'organizzazione dei flussi logistici, sempre in un'ottica di sostenibilità integrata.

L'attenzione all'innovazione ambientale si concretizza anche nella selezione di materiali a minor impatto, nello studio di soluzioni progettuali più efficienti e nella promozione di un approccio di co-progettazione con i clienti, orientato alla realizzazione di prodotti performanti e al tempo stesso compatibili con criteri di sostenibilità ambientale.

Attraverso questa visione, Trafilmetal si posiziona come un attore industriale capace di coniugare tradizione manifatturiera e sensibilità ambientale, facendo dell'efficienza un elemento strutturale del proprio vantaggio competitivo e contribuendo, al tempo stesso, al raggiungimento degli obiettivi ambientali di sistema.

A hand in a denim sleeve points to a document filled with various charts and graphs, including bar charts, pie charts, and circular gauges. The document is laid out on a table, and the background is a blurred office setting. The entire image has a blue color cast.

8.

**Indicatori di  
performance**

# 8.

## Indicatori di performance

Nel quadro dell'impegno di Trafilmetal Profilatura S.r.l. per una sostenibilità autentica, misurabile e trasparente, il presente capitolo raccoglie e rappresenta in forma sintetica ma strutturata i principali indicatori di performance ESG (Environmental, Social, Governance), selezionati sulla base della rilevanza strategica, della disponibilità di dati e della coerenza con gli standard internazionali di riferimento, in particolare quelli proposti dal Global Reporting Initiative (GRI) e allineati agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030.

L'adozione di metriche condivise e tracciabili consente non solo di rendicontare i risultati conseguiti e monitorare lo stato di avanzamento dei progetti aziendali, ma anche di definire in modo puntuale i traguardi futuri, guidando il processo decisionale verso obiettivi chiari, sfidanti e ispirati a un modello di crescita rigenerativa.

I KPI riportati nel presente capitolo sono il frutto di un processo progressivo di strutturazione

della rendicontazione, che ha avuto il suo avvio formale nel 2024 ma che trae ispirazione da una cultura della responsabilità già radicata da tempo nell'identità aziendale. Accanto agli indicatori ambientali e sociali di prima generazione, riferiti ai consumi energetici, alla gestione dei rifiuti e alla composizione del capitale umano, saranno introdotte – a partire dai prossimi esercizi – nuove metriche relative alle emissioni climalteranti (Scope 1 e 2) e all'impatto indiretto della catena del valore.

Parallelamente, si presentano gli obiettivi di miglioramento e le relative azioni programmate per il medio periodo, costruiti secondo una logica di continuo affinamento dei processi interni e rafforzamento dei legami con il territorio, i fornitori, i clienti e le istituzioni. La sezione conclusiva del capitolo si propone infine di illustrare lo stato di avanzamento degli impegni assunti in prospettiva 2030, tracciando un primo bilancio delle traiettorie evolutive avviate e delle sfide ancora da affrontare.

## 8.1 Indicatori ESG selezionati

L’effettiva integrazione della sostenibilità nei processi decisionali e gestionali richiede l’adozione di strumenti di misurazione solidi, che consentano di monitorare in modo trasparente le performance ambientali, sociali e di governance dell’organizzazione. A tal fine, Trafilmetal Profilatura S.r.l. ha selezionato un primo set di indicatori ESG, coerenti con la propria realtà operativa, con il settore di appartenenza e con la traiettoria di sviluppo sostenibile intrapresa a partire dal 2024.

Gli indicatori individuati rappresentano la base di un sistema di monitoraggio destinato a evolvere nel tempo, mediante l’integrazione progressiva di metriche più avanzate e la strutturazione di benchmark comparabili. In questa prima fase, l’approccio adottato privilegia l’aderenza alla realtà e la qualità del dato, nella consapevolezza che la misurabilità è condizione imprescindibile per l’efficacia dell’azione sostenibile.

Pilastro ambientale		
KPI	2024	
Consumo totale di energia elettrica [kWh]	3.738 kWh	
Energia autoprodotta da FER [kWh]	10.004 kWh	
Incidenza energia rinnovabile sul fabbisogno totale	73%	
Consumo di gas naturale [Smc]	2.850 Smc	
Rifiuti totali prodotti [kg]	60.150 kg	
% rifiuti avviati al recupero	98%	
Pilastro sociale		
KPI	2024	
Totale dipendenti	17	
% donne sul totale	11,8%	
Distribuzione per età:	under 30	24%
	30 - 50	53%
	Over 50	23%
% lavoratori a tempo indeterminato	100%	
Iniziative di formazione e sicurezza	Sì, avviato manuale integrato ISO 9001 e ISO 45001	
Pilastro governance		
KPI	2024	
Presenza di Codice Etico e policy	Sì	
Valutazione rischi e contesto	Sì	
Stakeholder engagement	Sì	
Adozione obiettivi di sostenibilità	Avviato, previsto in modo formale nel 2025	
Mappatura tematiche materiali	Sì, con aggiornamento annuale previsto	
% rifiuti avviati al recupero	98%	

## 8.2 Obiettivi di miglioramento e piano di azione

Trafilmetal Profilatura S.r.l. ha avviato nel 2024 un percorso strutturato di integrazione della sostenibilità nel proprio modello di business. Questo processo, già radicato nei valori aziendali e anticipato da scelte coerenti con i principi ESG anche prima della loro formalizzazione, si traduce oggi

nella definizione di obiettivi concreti e misurabili. Tali obiettivi rappresentano la bussola per orientare l'evoluzione organizzativa, promuovere l'innovazione sostenibile e rafforzare la capacità dell'azienda di generare valore condiviso nel tempo.

Obiettivi ambientali		
Obiettivo	Azioni previste	Orizzonte temporale
Avvio rendicontazione emissioni Scope 1 e 2	Sviluppo sistema di raccolta dati energetico integrato	2025
Calcolo della carbon footprint aziendale	Applicazione GHG Protocol - Scope 1 e 2	2026
Riduzione consumo di gas naturale	Interventi di isolamento termico e ottimizzazione impianti	2025
Massimizzazione dell'autoconsumo	Revisione e configurazione impianto e monitoraggio flussi	2025
Formalizzazione di una politica ambientale	Stesura e approvazione del documento certificato	2027
Obiettivi sociale		
Obiettivo	Azioni previste	Orizzonte temporale
Rafforzamento del benessere organizzativo	Somministrazione survey e piani di miglioramenti interni	2025
Avvio di percorsi formativi strutturati	Piani formativi individuali e aggiornamento soft/hard skill	2025
Miglioramento comunicazione interna su tematiche ESG	Definizione di format e momenti periodici	2025
Obiettivi di governance		
Obiettivo	Azioni previste	Orizzonte temporale
Introduzione di KPI ESG nel sistema di gestione	Integrazione nei processi ISO e nella reportistica interna	2027
Formalizzazione del piano di sostenibilità	Redazione documento strategico triennale	2025
Mappatura annuale dei rischi ESG	Revisione dei rischi ambientali, sociali e reputazionali	2025
Rafforzamento della trasparenza verso gli stakeholder	Redazione periodica di report intermedi e comunicazioni pubbliche	2025-2026

Questa prima pianificazione operativa costituisce una piattaforma evolutiva: gli obiettivi verranno annualmente monitorati, aggiornati e affinati sulla base dei risultati raggiunti, dell'evoluzione del contesto normativo e delle aspettative degli stakeholder.

### 8.3 Stato di avanzamento rispetto agli impegni del 2030

L’Agenda 2030 delle Nazioni Unite rappresenta, per Trafilmetal Profilatura S.r.l., non soltanto un riferimento valoriale di portata globale, ma una bussola strategica lungo la quale orientare il proprio percorso evolutivo. Gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) selezionati dall’azienda – tra cui il Goal 7 (Energia pulita e accessibile), Goal 8 (Lavoro dignitoso e crescita economica), Goal 9 (Imprese, innovazione e infrastrutture), Goal 12 (Consumo e produzione responsabili) e Goal 13 (Lotta al cambiamento climatico) – costituiscono oggi l’ossatura di una traiettoria di trasformazione concreta e misurabile.

Benché l’avvio formale di una strategia ESG strutturata risalga al 2024, molte delle scelte industriali e organizzative dell’azienda, compiute anche in anni precedenti, ne hanno anticipato i principi fondanti. La presenza di un impianto fotovoltaico installato già nel 2012, l’attenzione alla sicurezza e alla salute dei lavoratori testimoniata dalle certificazioni ISO 45001, la scelta di approvvigionarsi da fornitori impegnati nella sostenibilità e l’adozione di un Codice Etico sono tutti segnali di un’impostazione consapevole e lungimirante.

Alla luce del piano di azione triennale delineato, lo stato di avanzamento rispetto agli impegni del 2030 può essere sintetizzato come segue:

Ambito SDGs	Avanzamento	Obiettivi entro il 2026
Energia e clima (Goal 7, 13)	Autoproduzione energetica rinnovabile, monitoraggio consumi elettrici e termici	Calcolo emissioni Scope 1 e 2, strategia per la carbon footprint
Lavoro e inclusione (Goal 8)	Ambiente di lavoro sicuro e stabile, parità retributiva, coinvolgimento dei dipendenti	Rafforzamento del benessere organizzativo e della formazione
Innovazione e infrastrutture (Goal 9)	Specializzazione tecnica, flessibilità produttiva e gestione certificata	Integrazione dei KPI ESG nella gestione e digitalizzazione dei processi
Produzione responsabile (Goal 12)	Gestione rifiuti tracciata e ottimizzata, selezione fornitori certificati	Formalizzazione policy ambientali e gestione avanzata della supply chain

Il cammino verso il 2030 si configura, pertanto, come un’evoluzione coerente, fondata su risultati tangibili e su un impianto strategico in continuo affinamento. La logica che guida Trafilmetal è quella del miglioramento incrementale, della responsabilità condivisa e della creazione di valore durevole, nella consapevolezza che la sostenibilità non è un traguardo statico, ma un processo culturale e gestionale in costante divenire.

The background is a blurred image of a blue pen resting on a document. The document has some text, including 'MONTHLY SALARY' and 'INCOME'. A white circle is overlaid on the left side of the image, containing the number '9.' and the word 'Allegati'.

9.

Allegati

## 9.1 GRI Content Index

Dichiarazione d'uso	Trafilmetal Profilatura Srl ha presentato una rendicontazione in conformità agli Standard GRI per il periodo dal 01/01/2024 al 31/12/2024
Utilizzato GRI 1	GRI 1 – Principi Fondamentali – versione 2021
Standard di settore GRI pertinenti	

GRI Standard	Informativa	Pagina	Omissione		
			Requisiti omessi	Ragione	Spiegazione
GRI 2 – Informativa 2021					
2-1	Dettagli sull'organizzazione	9-14			
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	7			
2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	9, 12-13, 32-35, 38			
2-7	Dipendenti	41-42			
2-9	Struttura e composizione della governance	23			
2-11	Presidente del massimo organo di governo	23			
2-14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	24-25			
2-16	Comunicazione delle criticità	26-28			
2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	5, 16-18, 36			
2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	19-20			
2-30	Accordi di contrattazione collettiva	41-42			

GRI Standard	Informativa	Pagina	Omissione		
			Requisiti omessi	Ragione	Spiegazione
3-1	Processo per determinare i temi materiali	19-20, 30			
3-2	Elenco di temi materiali	21			
3-3	Gestione dei temi materiali	19-20, 30			
301-1	Materiali utilizzati per peso o volume	54-55			
302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	50-52			
302-3	Intensità energetica	-	a,b,c,d	informazioni non disponibili	L'organizzazione non dispone dei dati presenti nei rapporti di intensità energetica
302-4	Riduzione consumo di energia	50-53, 61-62	a-b	informazioni incomplete	
303-5	Consumo di acqua	-	a,c,d,e,f,g	informazioni non disponibili	
305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	-		informazioni non disponibili	
305-2	Emissioni indirette di GHG (Scope 2)	-	a,b,c,d,e,f,g	informazioni non disponibili	
305-5	Riduzione delle emissioni di GHG	57			
306-1	Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	54-55			
306-2	Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	54-55			
306-3	Rifiuti prodotti	54-55			
306-4	Rifiuti non destinati a smaltimento	54-55			
306-5	Rifiuti destinati allo smaltimento	54-55			
401-1	Nuove assunzioni e turnover	42-43			
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	45-46			

GRI Standard	Informativa	Pagina	Omissione		
			Requisiti omessi	Ragione	Spiegazione
403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	45-46			
403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	45-47			
403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	45-47			
403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	45-47			
403-9	Infortuni sul lavoro	46			
405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	23-25			
406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	29			

## 9.2 Glossario dei termini

### **Bilancio di Sostenibilità:**

Strumento di accountability che evidenzia gli impatti generati da un'organizzazione rispetto alle varie dimensioni della sostenibilità: economica, ambientale e sociale e di governance.

### **CSR:**

Corporate Social Responsibility o Responsabilità Sociale d'Impresa: può essere definita come "l'integrazione su base volontaria, da parte delle imprese, delle istanze sociali ed ecologiche nelle loro operazioni commerciali e nei loro rapporti con le parti interessate".

### **Energia da fonti rinnovabili:**

Energia proveniente da fonti rinnovabili non fossili, vale a dire energia eolica, solare, aerotermica, geotermica, idrotermica e oceanica, idraulica, biomassa, gas di discarica, gas residuati dai processi di depurazione e biogas.

### **Fotovoltaico:**

Impianto nel quale le cellule fotovoltaiche, assemblate in moduli, trasformano la luce solare in energia elettrica, sfruttando le proprietà fisiche di alcuni semiconduttori come il silicio.

### **GRI (Global Reporting Initiative):**

Standard di rendicontazione promosso nel 1997 da CERES (Coalition for Environmentally Responsible Economies) di Boston in partnership con UNEP (United Nation Environment Programme) per favorire la redazione del report di sostenibilità in cui vengono rendicontate in maniera integrata la dimensione economica, sociale e ambientale dell'attività dell'impresa.

### **Green Deal:**

Piano strategico proposto dalla Commissione Europea che prevede una serie di iniziative finalizzate al raggiungimento della neutralità climatica in Europa entro il 2050.

### **Stakeholder:**

Sono tutti i soggetti che interagiscono con l'impresa nell'esercizio delle sue attività (azionisti, dipendenti, clienti, collettività, amministrazioni locali, fornitori, banche, investitori) che possono influenzare o essere influenzati dalle sue scelte e dai suoi comportamenti.

### **Sviluppo sostenibile:**

Concetto che comprende al suo interno le considerazioni ambientali e sociali e mira a realizzare una crescita politico-economica che non comprometta l'ambiente e assicuri, nello stesso tempo, un'equa distribuzione della ricchezza tra le popolazioni mondiali.

### **Valore aggiunto:**

Rappresenta la ricchezza creata complessivamente dall'impresa distribuita agli stakeholder o reinvestita all'interno dell'azienda.

### 9.3 Lista degli acronimi

<b>GRI</b>	Global Reporting Initiative
<b>DNF</b>	Dichiarazione non finanziaria
<b>ESG</b>	Environmental, Social and Governance
<b>KPI</b>	Key Performance Indicator
<b>SDGs</b>	Sustainable Development Goals
<b>CdA</b>	Consiglio di Amministrazione
<b>DVR</b>	Documento di Valutazione dei Rischi
<b>CCNL</b>	Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro
<b>DPI</b>	Dispositivi di Protezione Individuale
<b>RLS</b>	Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza
<b>RSPP</b>	Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione
<b>GHG</b>	Greenhouse Gases
<b>SIC</b>	Siti di Interesse Comunitario



Bilancio di Sostenibilità  
redatto da Eurast Srl



# BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

TRAFILMETAL PROFILATURA